



**CONSORZIO MESTIERI:
Progetti in corso &
rapporti con “la rete” territoriale
per uno sviluppo
delle politiche attive del lavoro
in Valle Brembana**



COSA E' CONSORZIO MESTIERI LOMBARDIA ?

**Consorzio Mestieri Lombardia è un' Agenzia per il Lavoro
non profit**

dotata di autorizzazione del Ministero del Welfare e

accreditata ai Servizi al Lavoro da Regione Lombardia

Consorzio Mestieri va quindi considerato come espressione unitaria di un sistema articolato, quello delle imprese sociali, diffuso in tutta la bergamasca nello specifico (rete di CONFCOOPERATIVE)

LAVORO IN VALLE ...

Cronogramma delle azioni sviluppate progettazione esecutiva – LAVORATORI

OTTOBRE 2014, Definizione con la Provincia di Bergamo dei contenuti della lettera da inviare ai destinatari del progetto;

NOVEMBRE 2014, Definizione destinatari del progetto (aggiornamento estrapolazione dati al 20/11/2014);
Invio prima lettera ai destinatari del progetto;

DICEMBRE 2014 – GENNAIO 2015, Raccolta manifestazioni di interesse dal parte dei lavoratori destinatari del progetto, dopo opportuna informazione svolta in momenti individuali o collettivi;
Recall ai lavoratori destinatari del progetto (quelli che non hanno aderito in prima battuta)

FEBBRAIO – MARZO 2015, Definizione patti di orientamento e proposte formative (ulteriore incontro di spiegazione a Zogno alla presenza degli Enti di Formazione)

DA MARZO 2015, Inizio attività di formazione ed orientamento

LAVORO IN VALLE ...

Cronogramma delle azioni sviluppate progettazione esecutiva – AZIENDE

OTTOBRE 2014

- Invio lettera alle aziende associate a Confcooperative con interessi o sede legale nei territori oggetto del progetto;
- Richiesta di coinvolgimento alle associazioni aderenti ad “Impresa e Territorio” e Confindustria;

DA NOVEMBRE 2014

- Prima raccolta interesse da parte delle imprese associate a Confcooperative attraverso *recall* ed eventuale compilazione “schede aziendali”;
- Incontro fra l’Ente attuatore del progetto Consorzio Mestieri ed i referenti designati dalle singole associazioni datoriali partners del progetto, al fine di spiegare il progetto e predisporre la modalità attuativa e la procedura di coinvolgimento delle associate;
- inizio incontri con le Amministrazioni Comunali per promozione attività “mappatura”

DA GENNAIO- FEBBRAIO 2015

- *Recall* di tutte le aziende destinatarie di lettera e visite aziendali;

LAVORO IN VALLE ...

Quali servizi per i destinatari e quali risposte dai lavoratori della Valle Brembana?

DATI DI CONTESTO INIZIALE

Invitati 188 lavoratori in mobilità (223/91) residenti in Val Brembana (estrapolazione dati al 20/11/2014)

Adesione alla prima proposta in 69 (37%) di cui 39 maschi e 30 femmine prevalentemente over 45 anni

- 1. 34 decidono di partecipare a percorsi di ricollocazione**, attraverso azioni di:
 - orientamento e bilanci di competenze, in gruppo ed individuali;
 - percorsi di “ricerca attiva del lavoro”, coerente con i propri obiettivi e con la situazione e le tendenze occupazionali e professionali di proprio interesse
- 2. 56 decidono di partecipare a percorsi di riqualificazione gratuiti** finalizzati ad adeguare le proprie competenze alle richieste delle aziende.

LAVORO IN VALLE ...

Quali risposte dai lavoratori della Valle Brembana?

DATI DI ADESIONE FINALE AI PERCORSI PROPOSTI, al marzo 2015

Adesione di 49 persone, dopo ultimo incontro e recall telefonico (26% rispetto ai 188 invitati iniziali)

*21 femmine (1 minore 24 anni, 3 fra 25 e 44 anni, 17 over 45 anni)
su 30 iniziali di febbraio (70%)

**28 maschi (1 minore 24 anni, 3 fra 25 e 44 anni, 24 over 45 anni)
su 39 iniziali di febbraio (72%)

MOTIVO DI RINUNCIA AL PERCORSO RISPETTO ALL'ADESIONE INIZIALE:

* 3 femmine hanno trovato lavoro, seppur a tempo determinato (33%)

** 7 maschi hanno trovato lavoro, seppur a tempo determinato (63%)

* **Femmine: 11 attività di orientamento, 17 formazione e 7 entrambe**

** **Maschi: 19 attività di orientamento, 18 formazione e 9 entrambe**

LAVORO IN VALLE ...

Quali servizi per i destinatari della Valle Brembana?

Quali percorsi formativi sono stati proposti al marzo 2015?

- Addetto/a pulizie: 24h presso Engim
- Giardiniere, potatore: 90h presso ABF San Giovanni Bianco e 24h+24h presso Engim
- Operatore/trice macchine cnc (2 livelli): 44h medio-avanzato presso Engim o 72h base presso ABF
- Promoter e operatore addetto alla gestione di B&B: 24h presso Engim o 100 h presso ABF
- Panificatore, pasticciere (con HACCP): 24h + 24h presso Engim

LAVORO IN VALLE ...

Quali servizi per i destinatari e quali risposte dai lavoratori della Valle Brembana?

Quanti percorsi formativi sono partiti e con che adesioni?

CORSI PARTITI	ENTE	N° PARTECIPANTI	DI CUI DELLA VALLE BREMBANA 33	NOTE (possibili più corsi a persona)
GIARDINIERE - POTATORE	ABF	11	9	tutti conclusi con attestato
CNC BASE	ABF	8	7	3 non conclusi + 2 trovato lavoro
POTATORE	ENGIM	10	3	tutti conclusi con attestato
GIARDINIERE	ENGIM	10	3	1 persona non ha raggiunto il 75%
PULIZIE	ENGIM	3	0	
CNC INTERMEDIO	ENGIM	4	2	tutti conclusi con attestato
PANIFICATORE	ENGIM	20	6	tutti conclusi con attestato
PASTICCERE	ENGIM	20	8	tutti conclusi con attestato

LAVORO IN VALLE ...

Quali servizi per i destinatari e quali risposte dai lavoratori della Valle Brembana?

Quanti gruppi di orientamento ed accompagnamento al lavoro sono partiti e con che adesioni?

Percorsi attuati da 27 persone sulle 30 iniziali (3 hanno trovato lavoro)

10 femmine (su 11) e 17 maschi (su 19)

Suddivisione su gruppi variabili dalle 4 alle 8 persone, in base alle preferenze giornaliere. Svolti presso Cpl di Zogno.

Inizialmente scettici, al termine soddisfatti e consapevoli.

Presentate possibilità di lavoro a 21 persone della Valle Brembana (37 in totale)

LAVORO IN VALLE ...

Sintesi dei destinatari

- 188 lettere spedite a lavoratori residenti a...

PAESE	NUMERO TOTALE	DI CUI PARTECIPANTI A FORMAZIONE 33	DI CUI PARTECIPANTI A ORIENTAMENTO 27
SAN GIOVANNI BIANCO	18	5	1
ZOGNO	59	9	11
SAN PELLEGRINO TERME	23	2	1
CASSIGLIO	4	3	0
SEDRINA	10	1	1
VALBREMBILLA	12	1	1
PIAZZA BREMBANA	13	2	0
VALNEGRA	2	1	1
UBIALE CLANEZZO	9	2	2

LAVORO IN VALLE ...

Sintesi dei destinatari

- 188 lettere spedite a lavoratori residenti a...

PAESE	NUMERO TOTALE	DI CUI PARTECIPANTI A FORMAZIONE 33	DI CUI PARTECIPANTI A ORIENTAMENTO 27
OLTRE IL COLLE	3	0	0
RONCOBELLO	2	1	1
DOSSENA	5	0	0
ORNICA	2	0	0
BRANZI	1	0	0
AVERARA	2	0	1
PIAZZOLO	1	0	0
CUSIO	3	0	0
SANTA BRIGIDA	1	0	0

LAVORO IN VALLE ...

Sintesi dei destinatari

- 188 lettere spedite a lavoratori residenti a...

PAESE	NUMERO TOTALE	DI CUI PARTECIPANTI A FORMAZIONE 33	DI CUI PARTECIPANTI A ORIENTAMENTO 27
ALGUA	2	1	1
CARONA	1	0	0
PIAZZATORRE	2	0	0
LENNA	3	2	1
CAMERATA CORNELLO	2	0	1
OLMO AL BREMBO	1	1	1
VEDESETA	2	0	0
BRACCA	3	1	2
SERINA	1	1	1

LAVORO IN VALLE ...

quali attori generano occupazione?

OCCUPAZIONE DIRETTA: le IMPRESE

- quelle già esistenti e con un'attività avviata
- quelle in "potenza" (autoimprenditorialità) che verranno orientate verso il progetto Sportello di Informazione e Orientamento

TUTTE NECESSITANO DI UN SUPPORTO!!

- analisi dei settori produttivi che possono offrire lavoro attraverso la **lettura dei dati relativi al mercato del lavoro locale**;
- Attività di **scouting aziendale** nei territori coinvolti dal progetto, al fine di individuare possibili fabbisogni di figure particolari;
- **consulenze alle aziende** sulle possibilità di accesso ai dispositivi di politica attiva del lavoro ("Garanzia Giovani"), fruizione di agevolazioni, sgravi e decontribuzioni, opportunità offerte da bandi e concorsi;

LAVORO IN VALLE ...

a che punto siamo con il versante aziende?

- Coinvolgimento attivo di alcune **associazioni datoriali** (invio mail alle associate, svolti incontri di approfondimento), altre si sono mostrate poco possibiliste per la tipologia stessa di imprese rappresentate ed altre ancora poco disponibili in sè; **possibili collaborazioni in che ambito?**
- Attività di **scouting aziendale** nei territori coinvolti dal progetto e con aziende definite (sperimentazione di **mappatura condivisa con Amministrazioni Comunali**);
- Scelta di muoversi su entrambi i territori (Valle Imagna e Valle Brembana) e proporre offerte di lavoro a tutti i destinatari
- Diversa operatività sulle aziende di Valle Imagna e di Valle Brembana (coinvolgimento progettuale Comunità Montana Valle Brembana e zone determinate)
- Lavoro in rete con società di somministrazione

LAVORO IN VALLE ...

a che punto siamo con il versante aziende?

PRESUPPOSTO: quasi al termine tutte le attività di formazione ed orientamento, quindi possibile sinergia con gli Enti di Formazione rispetto all'offerta di lavoro ... lavoro ora e prospettico!!!

- Contattate ad oggi **200 aziende** fra Valle Brembana ed Imagna, scelte da un elenco condiviso con le Amministrazioni Locali oppure valutato con associazioni datoriali (Confcooperative, Confindustria in prevalenza)
- Visitate **25 aziende** di Valle Brembana ed Imagna, con **apertura di 10 ricerche di lavoro + evasione in autonomia di altre 9 ricerche di lavoro (di cui 2 aziende con necessità di persone in legge 68/99)**
- Ad oggi quante assunzioni generate dal sistema a persone di VB e VI con i requisiti del progetto? **15 assunzioni su ricerche evase in autonomia (di cui 2 persone in legge 68/99) + 17 di conoscenza del progetto (abbandono dello stesso)**
Di cui persone residenti in VB: 10 iniziali + 2 durante formazione + 8 su ricerche evase in autonomia =TOTALE 20 PERSONE

LAVORO IN VALLE ...

Quale rete a sostegno?

L'obiettivo dell'animazione territoriale

- Partecipazione all'Osservatorio Vallare per il Sociale ed il Lavoro per condividere il progetto, raccogliere indicazioni dal gruppo, progettare azioni di informazione e sensibilizzazione presso i territori (es focus group territoriali ai quali sono state presentate le varie iniziative attive)
- Collaborazione con il progetto Sportello di Informazione e Orientamento ai giovani e alle imprese per favorire l'accesso dei giovani alle due iniziative
- Collaborazione con il Progetto Manifattura Valle Brembana per coordinare le azioni di formazione
- Possibile collaborazione concreta con quali Associazioni Datoriali?