PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022/2024

In esecuzione del Codice delle Pari Opportunità, il presente Piano delle Azioni Positive si pone quale strumento operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità tra uomini e donne avendo riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'Ente.

L'organico della Comunità Montana è caratterizzato da una prevalente consistenza femminile (75%);

Allo stato attuale il personale dipendente a tempo indeterminato presenta la seguente situazione:

		Dotazione organica distinta tra uomini e donne													
		A		B		C		D		D3		Dirigenziale		TOTALI	
posti ricoperti		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
a tempo pieno						1	4		2	1		1		3	6
a tempo parziale					1		1	1						1	2
										TOTALE		12			

L'attuale dotazione organica è composta da n. 12 unità;
A livello direttivo si evidenzia che la situazione è la seguente: sono in servizio n. 2 Istruttori Direttivi cat. D1 – giuridico e n. 1 Funzionario di Cat. D3 tutti incaricati di posizione organizzativa. Uno inoltre è incaricato delle Funzioni di Segretario e Direttore dell'Ente, con l'applicazione del contratto dirigenziale a T.D..

La Comunità Montana, consapevole dell' importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità, intende armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, anche al fine di migliorare i rapporti con il personale dipendente e con i cittadini;

Allo scopo, ha individuato quanto di seguito esposto;

OBIETTIVI
Nel corso del triennio si intende favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro, tendendo conto della posizione delle lavoratrici in seno alla famiglia.

AZIONI POSITIVE
Flessibilità di orario
Nella Comunità Montana è in vigore un orario flessibile, utile a facilitare specifiche situazioni di disagi, in presenza di particolari esigenze di assistenza e cura di disabili, anziani e minori di tre anni e su richiesta del personale interessato potranno essere definite articolazioni di orario diverse per periodi di tempo limitati, nel rispetto dell'equilibrio fra esigenze dell'Amministrazioni e richieste dei dipendenti.

Commissione di concorso
In tutte le commissioni esaminatrici di procedure concorsuali e delle selezioni sarà assicurata la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile.

Bandi di selezioni di personale
Negli avvisi di selezione per l'assunzione di personale sarà garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne.

Progressione economica
Il ruolo della donna all'interno della famiglia non costituirà discriminazione nelle progressioni di carriera e/o livelli di responsabilità e posizione organizzativa.

Durata
Il presente Piano delle Azioni Positive ha durata di tre anni dalla sua adozione.