



**PROCEDURA APERTA AI SENSI ART. 71 DEL D.LGS N. 36/2023  
AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA EDUCATIVA SCOLASTICA ALUNNI  
DIVERSAMENTE ABILI RESIDENTI NEI COMUNI DELLA COMUNITÀ MONTANA VALLE  
BREMBANA ADERENTI ALLA CONVENZIONE PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO  
PERIODO 01 GENNAIO 2025 – 30 GIUGNO 2027  
RISPOSTE ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTI**

**Quesito n. 1**

**Buonasera**

**in merito al requisito DI CAPACITÀ ECONOMICA E FINANZIARIA**  
a) **Aver realizzato complessivamente, nel triennio antecedente (2021-2022-2023) la data di scadenza del termine per la presentazione delle offerte, un fatturato che non dovrà essere inferiore all'importo complessivo della procedura di gara (€ 4.166.497,91 oltre IVA) del servizio oggetto della propria candidatura. si chiede conferma che sia richiesto di indicare il fatturato globale dell'impresa desumibile dal bilancio alla voce Conto economico**

**A) Valore della produzione**

**1) ricavi delle vendite e delle prestazioni**

**In attesa di Vs.**

**Distinti saluti**

**SI CONFERMA LA CORRETTEZZA DELL'INTERPRETAZIONE**

**Quesito n. 2**

**In considerazione del monte ore settimanale indicato dai documenti di gara riferito all'anno 23/24 si chiede di conoscere se il concorrente al fine di presentare un offerta congrua debba tener conto di questo monte ore; in questo senso si chiede di conoscere il numero di settimane complessive di servizio;**  
**- Si chiede conferma che la funzione di Coordinatore possa essere esercitata anche da un educatore;**  
**- Dal disciplinare di gara si evince che la stima di manodopera è stata determinata considerando il 70% di ore eseguite da personale inquadrato al livello D1, e il 30% erogate da personale inquadrato al livello D2: si chiede di conoscer in sintesi i due differenti costi orari a base d'asta e il relativo monte ore stimato d'appalto;**  
**- si chiede chiarimento inoltre relativamente al personale attualmente in forza: sui n. 67 operatori solo n. 4 unità di personale sono inquadrato al livello D2 contravvenendo al 30% indicato dai documenti di gara, si chiede di chiarire. Grazie**

**IN MERITO AL MONTE ORE SETTIMANALE DELL'A.S. 23/24 INDICATO NEI DOCUMENTI DI GARA, SI FA RINVIO ALLE INDICAZIONI DI CUI AL PUNTO N. 3 DEL DISCIPLINARE DI GARA, DOVE RISULTA PRECISATO CHE TRATTASI DI DATO PURAMENTE INFORMATIVO.**

**PER QUANTO RIGUARDA LA DETERMINAZIONE DELL'IMPORTO COMPLESSIVO PRESUNTO A BASE DI GARA, PER L'INTERO PERIODO D'APPALTO, SI PRECISA CHE SONO STATE ASSUNTE A RIFERIMENTO N. 105 SETTIMANE PER UN MONTE ORE LAVORATIVE COMPLESSIVO STIMATO IN N. 160.170 ORE.**

**IL COSTO DELLA MANODOPERA, PARI A COMPLESSIVI € 3.567.338,24 E' DETERMINATO MOLTIPLICANDO IL NUMERO DI ORE COMPLESSIVE PER IL COSTO ORARIO PREVISTO DAL TABELLARIO DEL CCNL COOPERATIVE SOCIALI 5 MARZO 2024 PER LE CATEGORIE D1 (AL 70%) E D2 (AL 30%), COSI' COME INDICATO AL PUNTO N. 3 DEL DISCIPLINARE DI GARA.**

**PER COMODITA' SI RIPORTA IL COSTO ORARIO ASSUNTO ALLE VARIE SCADENZE:**



INQUADRAMENTO D1	COSTO MANODOPERA (COSTO ORARIO)
genn - giu 2025	21,61
set-25	21,61
ott 2025 - dic 2025	22,01
gen - giu 2026	22,01
sett - dic 2026	22,01
gen - giu 2027	22,01

INQUADRAMENTO D2	COSTO MANODOPERA (COSTO ORARIO)
genn - giu 2025	22,83
set-25	22,83
ott 2025 - dic 2025	23,25
gen - giu 2026	23,25
sett - dic 2026	23,25
gen - giu 2027	23,25

PER QUANTO RIGUARDA GLI ONERI DELLA SICUREZZA, GLI STESSI SONO STATI OTTENUTI MOLTIPLICANDO IL DATO DI N. 160.170 ORE LAVORATIVE PER € 0,35.

PER QUANTO RIGUARDA I COSTI GENERALI (CON INCIDENZA DEL 15%), GLI STESSI SONO DETERMINATI MOLTIPLICANDO IL DATO DI N. 160.170 ORE PER IL COSTO ORARIO PREVISTO DAL TABELLARIO DEL CCNL COOPERATIVE SOCIALI 5 MARZO 2024 PER LE CATEGORIE D1 (AL 70%) E D2 (AL 30%).

IL VALORE COMPLESSIVO DELL'APPALTO E' PRESUNTO E IL CORRISPETTIVO VERRA' LIQUIDATO ALL'IMPRESA ESECUTRICE, SULLA BASE DELLE ORE EFFETTIVAMENTE LAVORATE ED IN FUNZIONE DEGLI EFFETTIVI INQUADRAMENTI CONTRATTUALI DEL PERSONALE ASSUNTO (D1 o D2), SULLA BASE DEI REQUISITI PROFESSIONALI.

IN MERITO AI REQUISITI PROFESSIONALI PREVISTI PER IL COORDINATORE SI FA RINVIO ALL'ART. 10 PUNTO 10.2 DEL C.S.A.

IN MERITO AL PERSONALE ATTUALMENTE IN FORZA, SI FA RINVIO ALLA DEROGA PREVISTA DALL'ART. 13 C. 7 DEL C.S.A..



Quesito n. 3

*Spettabile Amministrazione, con la presente si formula la seguente richiesta di chiarimenti:*

*Rif. Disciplinare 6.3 lettera a): In riferimento alla richiesta, quale requisito di capacità professionale, della disponibilità di "(...) una sede operativa distante fino ad un massimo di 50 chilometri dalla sede della stazione appaltante a Piazza Brembana (BG), che dovrà essere resa operativa entro la fine del mese di gennaio 2025 (...)", la cui dimostrazione dovrà avvenire mediante "(...) copia del contratto o altra documentazione dalla quale risulti la disponibilità di un immobile, nonché l'esistenza del responsabile e dei coordinatori in loco tramite produzione di lettera d'incarico (...)" si chiede di confermare, in applicazione del principio della più ampia partecipazione al quale tutta la normativa vigente in materia di gare d'appalto è ispirata, che la disponibilità della sede possa essere dimostrata attraverso l'impegno dei concorrenti a dotarsi di una sede operativa avente le caratteristiche richieste entro il 31.01.2025 e che l'esistenza del responsabile e dei coordinatori in loco possa essere dimostrata attraverso l'impegno dei concorrenti a destinare, in caso di aggiudicazione, i coordinatori designati al servizio alla sede operativa individuata.*

*In caso contrario si configurerebbe infatti, in termini di opportunità di partecipazione alla gara in oggetto, una forte e ingiustificata asimmetria tra chi già gestisce il servizio, già dotato di sede operativa e di personale di coordinamento ivi operante, e gli altri operatori, che evidentemente non possono disporre, nel territorio di riferimento, di una struttura organizzativa già avviata per il coordinamento di un servizio che non gestiscono. Né d'altra parte si capirebbe il razionale secondo il quale la mancata disponibilità, da parte di un operatore, di una sede operativa a meno di 50 km da Piazza Brembana che già impieghi l'equipe di coordinamento da destinare alla gestione del servizio possa costituire pregiudizio riguardo la sua capacità tecnico professionale nella gestione del servizio oggetto dell'appalto dal momento che:*

- l'attivazione della sede è richiesta entro il 31 gennaio 2025;*
- ciascun operatore colloca le proprie sedi operative ed i propri staff di coordinamento presso i territori nei quali gestisce effettivamente servizi, attivandosi casomai all'apertura di nuove sedi ed al conseguente incarico di nuove equipe di coordinamento in caso di avviamento, anche in conseguenza di aggiudicazione tramite procedura di gara, di nuovi servizi.*

*In attesa di cortese riscontro, porgiamo cordiali saluti.*

SI CONFERMA LA CORRETTEZZA DELL'INTERPRETAZIONE, TANTO CHE AL PUNTO 6.3 E' TESTUALMENTE PRECISATO CHE L'IMPRESA AGGIUDICATARIA (E NON L'IMPRESA PARTECIPANTE) DOVRA' DISPORRE DI UNA SEDE OPERATIVA ENTRO LE SCADENZE PREVISTE. IN SEDE DI PRESENTAZIONE DELL'OFFERTA E' QUINDI SUFFICIENTE UNA DICHIARAZIONE D'IMPEGNO ALL'ISTITUZIONE DELLA SEDE OPERATIVA, E ALLA DESTINAZIONE DI UN RESPONSABILE E DEI COORDINATORI IN LOCO, SECONDO I REQUISITI RICHIESTI.

LA DOCUMENTAZIONE ATTESTANTE L'EFFETTIVA DISPONIBILITA' E L'INCARICO DEI RESPONSABILI/COORDINATORI, DOVRANNO ESSERE PRODOTTI A SEGUITO DI AGGIUDICAZIONE, E IN TAL CASO LA SEDE DOVRA' ESSERE RESA OPERATIVA ENTRO LA SCADENZA DEL 31.01.2025.

Quesito n. 4

*Spett.le Ente,*

*in merito alla cauzione provvisoria di cui all'art. 10 del Disciplinare di gara, si conferma che, oltre alle riduzioni del 30% e del 50% previste dal citato articolo, sia possibile usufruire dell'ulteriore riduzione del 20% dovuta al possesso delle certificazioni in elenco all'Allegato II.13 così come previsto all'art. 106 c. 8 del D.Lgs. 36/2023? In attesa di cortese riscontro, si porgono cordiali saluti.*

SI CONFERMA LA CORRETTEZZA DELL'INTERPRETAZIONE. PER FRUIRE DELLE RIDUZIONI DI CUI ALL'ART. 106, COMMA 8 DEL CODICE, IL CONCORRENTE DICHIARA NELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE IL POSSESSO DELLE CERTIFICAZIONI E INSERISCE COPIA DELLE CERTIFICAZIONI POSSEDUTE QUALORA NON GIA' PRESENTI NEL FASCICOLO VIRTUALE, COME PREVISTO DAL PUNTO 10 DEL DISCIPLINARE DI GARA.



Quesito n. 5

*Siamo a porre i seguenti quesiti:*

*Si chiede di pubblicare il contratto integrativo della provincia di Bergamo cui si dovrebbe far riferimento per l'inquadramento del personale.*

IL CONTRATTO INTEGRATIVO DELLA PROVINCIA DI BERGAMO RISULTA GIÀ PUBBLICATO SULLA PIATTAFORMA SINTEL, NELLA SEZIONE "DOCUMENTAZIONE DI GARA" DELLA PROCEDURA DI GARA IN ARGOMENTO

*Si chiede di indicare una media dei km percorsi all'anno dal personale impiegato e oggetto di rimborso da parte del gestore.*

IL DATO IN QUESTIONE, NON RISULTA IN DISPONIBILITA' DELL'ENTE APPALTANTE

*Si chiede un dato a consuntivo del numero di operatori che usufruisce del pasto e l'entità del relativo rimborso da parte del gestore.*

IL DATO IN QUESTIONE, NON RISULTA IN DISPONIBILITA' DELL'ENTE APPALTANTE

*Si chiede un dato a consuntivo delle spese sostenute per eventuali presidi igienico-sanitari e materiali a disposizione degli operatori nell'ultimo anno scolastico.*

NON SI DISPONE DI TALE DATO, MA SI RILEVA CHE IL RELATIVO ONERE RIENTRA TRA GLI ONERI DELLA SICUREZZA NON SOGGETTI A RIBASSO

*Si chiede di suddividere il numero degli utenti per grado scolastico*

IL DATO, PRESUNTO, COMPRENDE 121 ALUNNI COMPLESSIVI, DI CUI:

- 19 ALUNNI: SCUOLA DELL'INFANZIA
- 49 ALUNNI: SCUOLA PRIMARIA
- 26 ALUNNI: SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO
- 27 ALUNNI: SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO

*Si chiede un dato a consuntivo delle ore aggiuntive non ricomprese nelle ore di programmazione riconosciute per incontri di coordinamento/monitoraggio e verifica degli interventi erogate a carico dell'attuale gestore nell'ultimo anno*

IL CONSUNTIVO DELLE ORE DI PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO A CARICO DELL'ATTUALE GESTORE PER A.S. 2023/2024 È IL SEGUENTE:

- SETTEMBRE 2023: 163 ORE
- OTTOBRE 2023: 171,5 ORE
- NOVEMBRE 2023: 170 ORE
- DICEMBRE 2023: 155 ORE
- GENNAIO 2024: 108 ORE
- FEBBRAIO 2024: 116,5 ORE
- MARZO 2024: 109,5 ORE
- APRILE 2024: 88 ORE
- MAGGIO 2024: 103 ORE
- GIUGNO 2024: 69 ORE

PER UN TOTALE DI 1.253,50 ORE