



## COMUNITÀ MONTANA VALLE BREMBANA



COPIA

CODICE ENTE 13625

DELIBERAZIONE N. 2 / 12 del 14.05.2019

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CCNL 2016-2018

L'anno duemiladiciannove addì quattordici del mese di maggio alle ore 17.00 nella sala delle adunanze consiliari, presso la sede della Comunità Montana.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa e dello statuto in vigore, sono oggi convocati i componenti della Giunta Esecutiva.

All'appello risultano:

MAZZOLENI Alberto	Presidente G.E.	Presente
BALICCO Raimondo	Vice-Presidente	Presente
ARIZZI Geremia	Assessore	Presente
DAMIANI Orfeo	Assessore	Assente
MAZZUCOTELLI Luigi	Assessore	Assente
MOLINARI Ernestina	Assessore	Presente
BIANCHI Valeriano	Assessore	Presente

Totale presenti 5

Totale assenti 2

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunitario Sig. Regazzoni Dott. Omar il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Mazzoleni Dott. Alberto nella sua qualità di Presidente assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**DELIBERAZIONE G.E. N. 2/ 12 del 14.05.2019**

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CCNL 2016-2018**

IL RELATORE MOLINARI ERNESTINA PRESENTA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

**LA GIUNTA ESECUTIVA**

PREMESSO quanto segue:

L'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere il regolamento sugli incarichi delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;

Si rende di conseguenza necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;

L'articolo 14 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

A seguito della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL, la presente proposta di regolamento considera come oggetto di analisi gli elementi che, a termini di contratto, qualificano le singole posizioni organizzative. È previsto quindi che ciascuna posizione sia analizzata sulla base di parametri che tengano conto, a termini di contratto, di fattori di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità, e delle professionalità applicabili.

Le considerazioni suddette hanno portato all'individuazione di criteri ritenuti adeguati e sufficienti ad esprimere il contenuto dei requisiti richiesti dal CCNL ai fini della graduazione delle singole posizioni;

Il sistema di graduazione proposto, impostato su detti criteri, come meglio specificati nello schema di regolamento consente ai soggetti incaricati della relativa attività, di analizzare le caratteristiche di ogni singola posizione.

Tale analisi rappresenta la motivazione che giustifica il punteggio attribuito. Nella predisposizione del sistema è stato tenuto conto di criteri da utilizzare al fine di adottare una corretta graduazione e differenziazione delle retribuzioni di posizione in relazione al ruolo assegnato;

Vista la deliberazione di Giunta Esecutiva n. 5/17 del 27/06/2018 avente per oggetto: "Presa d'atto sottoscrizione definitiva in data 21/5/2018 del C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regione-Autonomie Locali triennio economico 2016/2018";

Dato atto che sono stati attivati i livelli di relazione sindacale previsti dagli artt. 5 e 7 del CCNL 21/5/2018, come da comunicazione ns prot.n.3643/1/8 del 9/5/2019 e dato atto che con comunicazione registrata al ns. prot. n. 3666 del 10/05/2019 il rappresentante territoriale della CISL, non ha formulato osservazioni sulla proposta di regolamento;

Visto il C.C.N.L. 2016/2018;

Visto il D.lgs. 267/00;

Richiamata la competenza della Giunta ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/00;

Visto lo Statuto Comunitario;

Viste le deliberazioni n. 7/16 del 19/05/2014 di approvazione dei criteri per il conferimento degli incarichi per le alte professionalità e n. 3/14 del 14/5/2013 di "Approvazione Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi";

**DELIBERAZIONE G.E. N. 2/ 12 del 14.05.2019**

## **DELIBERA**

- 1) Di approvare il regolamento allegato al presente provvedimento composto da n. 16 articoli e dalla scheda dei parametri per la valutazione della quantificazione dei valori della retribuzione di posizione;
- 2) Di disporre che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative ha efficacia dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del regolamento;
- 3) Di dare atto che il presente regolamento non trova attuazione agli incarichi affidati ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/00;
- 4) di dare atto che con l'adozione della presente deliberazione si intendono revocati e/o superati tutti i provvedimenti o parti di essi in contrasto con quanto qui stabilito, tra cui il regolamento approvato con deliberazione n. 7/16 del 19/05/2014.

---

---

## **LA GIUNTA ESECUTIVA**

Avuta lettura della proposta di deliberazione sopra riportata e ritenutala meritevole di approvazione per le ragioni ivi adottate;

Visti i pareri sopraespressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi resi ed espressi nelle forme di legge:

## **DELIBERA**

DI APPROVARLA.

Con separata unanime votazione la presenta deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

**DELIBERAZIONE G.E. N. 2/ 12 del 14.05.2019**

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
Mazzoleni Dott. Alberto  
(Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del DPR 445/2000  
e del D.Lvo 82/2005 e norme collegate)

Il Segretario  
Regazzoni Dott. Omar  
(Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del DPR 445/2000  
e del D.Lvo 82/2005 e norme collegate)

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
(art. 134 D. Lgs. 267/2000)

Si certifica che la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo  
 comunitario on-line ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, quarto comma del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Piazza Brembana 15.05.2019

Il Segretario  
Regazzoni Dott. Omar  
(Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del DPR 445/2000  
e del D.Lvo 82/2005 e norme collegate)

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo

Piazza Brembana, 15.05.2019

Il Segretario