



**COMUNITÀ MONTANA  
VALLE BREMBANA**

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE ELENCO  
ASPIRANTI IMPIEGATI TECNICI  
CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE  
DI N. 1 UNITA' - P.TIME VERTICALE 18 ORE SETTIMANALI  
NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' STAGIONALI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-  
FORESTALE-AGRARIA**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA**

In esecuzione della delibera di G.E. n. 6/5 del 16.02.2021;

Visto il D.Lgs. 181/2000;

Visto il D.Lgs. 276/2003;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs. 81/2015;

Visto il C.C.N.L. di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-  
agraria ed il contratto integrativo Regionale;

Visto D.Lgs. 297/2002 "Riforma del mercato del lavoro";

**RENDE NOTO**

La Comunità Montana Valle Brembana indice procedura per la formazione di un elenco di aspiranti impiegati tecnici da inserire nell'ambito dei lavori agricolo-forestali, da cui attingere per l'assunzione di una unità di personale stagionale da assumere a tempo determinato e p.time verticale 18 ore settimanali.

La domanda, redatta sullo specifico modello allegato, dovrà essere presentata perentoriamente all'ufficio protocollo della Comunità Montana Valle Brembana, Via Don A. Tondini n. 16, Piazza Brembana, entro le ore 12,30 di **MERCOLEDI' 31 MARZO 2021**, mediante:

- Invio all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) istituzionale [cmvallebrembana.bg@legalmail.it](mailto:cmvallebrembana.bg@legalmail.it)
- Consegnata a mano all'ufficio protocollo.

La domanda deve essere sottoscritta (firmata in calce) dal candidato e corredata dalla copia di un documento di identità valido, a pena di esclusione.

Saranno escluse le domande inviate con altre modalità e quelle pervenute oltre il termine di scadenza. La Comunità Montana non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.

Il lavoratore sarà assunto a tempo determinato con contratto stagionale, e sarà inquadrato secondo il "C.C.N.L. di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria", con inquadramento di 5° livello – Impiegato tecnico p.time verticale 18 ore settimanali.

L'attività consisterà principalmente nel ruolo di responsabile tecnico dei vari cantieri (sotto il profilo della progettazione/gestione/direzione/contabilizzazione/sicurezza) nell'ambito degli interventi svolti dalla squadra operai della Comunità Montana. Le attività stagionali riguardano a titolo esemplificativo, i seguenti ambiti:

- Realizzazione/manutenzione di manufatti di piccola entità in ambiente rurale (a titolo esemplificativo: panchine, muretti, ponticelli, ecc.);
- Interventi di ingegneria naturalistica;
- Manutenzione ordinaria e straordinaria di viabilità forestale;
- Interventi di recupero ambientale in aree degradate;
- Ristrutturazione dei fabbricati rurali e d'alpe;
- Forestazione produttiva;
- Tutela e valorizzazione paesaggistica ed ambientale delle aree verdi, nonché giardini (verde pubblico) e parchi con interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria;
- Taglio boschi e allestimento/esbosco del materiale legnoso-rimboschimenti;
- Interventi di sistemazione idraulico-forestale;
- Interventi di recupero e miglioramento dei pascoli, comprendenti i decespugliamenti, le pulizie, le concimazioni, gli spietramenti, il ripristino di pozze di abbeverata ed altre operazioni similari;
- Interventi di miglioramento del verde pubblico in generale, comprendenti anche la realizzazione di aree ad uso ricreativo;
- Opere di pronto intervento a seguito di eventi calamitosi o di eventi eccezionali.

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile stabilito per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

-godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

-possesso, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

-conoscenza adeguata della lingua italiana;

b) godimento dei diritti politici;

c) non aver riportato condanne penali che determinino la non ammissione all'impiego pubblico;

d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori all'ammonizione verbale;

e) non essere cessati dal servizio per dimissioni, pensionamento o licenziamento per altre cause;

f) idoneità fisica alle mansioni richieste, senza limitazioni che comportino la riduzione della capacità lavorativa e/o organizzativa, da accertare previa visita medica preassuntiva;

h) patente di guida di categoria B;

i) residenza o domicilio, ovvero dichiarazione di impegno ad ivi stabilirli prima della sottoscrizione del contratto in caso di assunzione, nei comuni dell'ambito territoriale della Comunità Montana – tale requisito si rende necessario per favorire la possibilità di pronto intervento nel caso di eventi calamitosi o eccezionali;

J) età non inferiore a 18 anni.

### **REQUISITI PROFESSIONALI**

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado:

•di Geometra, conseguito presso un Istituto tecnico per Geometri (vecchio ordinamento);

- affidente al settore “tecnologico” indirizzo “Costruzioni, Ambiente e territorio”, rilasciato dagli Istituti tecnici di cui al D.P.R. 15/03/2010 n. 88, (nuovo ordinamento);
- equipollente ai diplomi di cui sopra, rilasciato da un istituto statale o legalmente riconosciuto.

Oppure titolo “assorbente” tra quelli di seguito elencati:

- laurea “triennale” ex D.M. 270/2004, classi: L-7 Ingegneria civile e ambientale; L-17 Scienze dell’architettura; L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale; L-23 Scienze e tecniche dell’edilizia  
o Diploma universitario di durata triennale, ex L. 341/90, equiparato ex D.I. 11/11/2011, in: Edilizia; Ingegneria Edile; Ingegneria delle Infrastrutture; Ingegneria delle strutture; Ingegneria dell’ambiente e delle risorse; Realizzazione, riqualificazione e gestione degli spazi verdi; Sistemi informativi territoriali;
- o laurea “triennale” ex D.M. 509/99 Classe: 04 - Scienze dell’architettura e della ingegneria edile; 07 - Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale; 08 - Ingegneria civile e ambientale;

oppure

- laurea magistrale ex D.M. 270/2004, classi: LM-3 Architettura del paesaggio; LM-4 Architettura e ingegneria civile architettura; LM-23 Ingegneria civile; LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-35 Ingegneria per l’ambiente e il territorio; LM-48 pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; o laurea specialistica ex D.M. 509/1999 classi: 3/S Architettura del paesaggio; 4/S architettura e ingegneria civile; 28/S ingegneria civile; 38/S ingegneria per l’ambiente e il territorio; 54/S pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;
- laurea “Vecchio ordinamento” ante D.M. 509/99 in: architettura, ingegneria civile, ingegneria edile, ingegneria edile-architettura, ingegneria per l’ambiente e il territorio, pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, urbanistica.

**E’ inoltre richiesto l’attestato di abilitazione, in corso di validità, al ruolo di Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione dei lavori nei cantieri temporanei o mobili ai sensi del D.Lgs. n° 81 del 09 Aprile 2008.**

Stante la specificità del rapporto d’impiego e dell’inquadramento contrattuale, il rapporto di lavoro subordinato s’intende compatibile con l’esercizio della libera professione, previa verifica che l’attività lavorativa non comporti un conflitto di interessi con la specifica attività di servizio svolta dal dipendente.

### **VALUTAZIONE COMPARATIVA**

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula e successivo colloquio, secondo il giudizio libero e insindacabile della commissione esaminatrice composta da funzionari dell’Ente e tecnici esperti nelle materie oggetto di valutazione, che verrà nominata con provvedimento successivo alla data di scadenza per la presentazione delle domande.

La commissione decide circa l’ammissione o esclusione dei candidati, procede alla valutazione dei curricula e svolge il colloquio, attribuendo il relativo punteggio e formulando la graduatoria finale.

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base comparativa dei curriculum presentati, dai quali dovrà emergere l’effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione. La valutazione dei curriculum sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati che, pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Qualora dovessero pervenire richieste di ammissione a selezione, in misura superiore a n. 6 unità, saranno ammessi al colloquio, solo i primi 6 classificati sulla base di valutazione curriculare.

Ai curriculum è assegnato un punteggio complessivo massimo di 15 punti, da attribuire mediante comparazione delle istanze pervenute, in funzione dell'attinenza delle competenze e/o conoscenze acquisite ed in funzione di eventuali attestati/qualificazioni conseguite, aventi stretta attinenza alle attività professionali per cui si concorre, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza.

Con i primi 6 classificati della valutazione curriculare, seguirà colloquio, con l'attribuzione di un punteggio massimo 15 punti.

Il colloquio verterà sui seguenti aspetti:

- Nozioni fondamentali sulla Comunità Montana;
- Aspetti motivazionali nei confronti della specifica attività lavorativa;
- Conoscenze sui principali vincoli vigenti in materia di opere e interventi montani (vincoli Comunali, Paesaggistici, Naturalistici, Forestali, Geologici e Idrogeologici);
- Esperienze maturate nell'ambito della gestione dei cantieri e nella direzione di personale, con particolare riferimento all'attività forestale-edile;
- Conoscenza delle tecniche di lavorazione in materia forestale-edile;
- Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento alla gestione dei cantieri.

**L'AMMISSIONE AL COLLOQUIO, LE GRATUATORIE ED IL DIARIO E LA SEDE DEL COLLOQUIO, SARANNO FISSATI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E SARANNO PUBBLICATI SUL SITO INTERNET ALL'INDIRIZZO:**

**[WWW.VALLEBREMBANA.BG.IT](http://WWW.VALLEBREMBANA.BG.IT) SEZIONE ENTE – AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – BANDI DI CONCORSO.**

Le predette pubblicazioni, alle quali non seguiranno altre forme di comunicazione/convocazione, avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio, muniti di valido documento di riconoscimento: verranno inoltre fornite tutte le necessarie indicazioni per il rispetto dei protocolli di sicurezza Covid-19. Qualora non risultasse possibile svolgere il colloquio "in presenza", verranno effettuate le necessarie valutazioni per l'eventuale organizzazione del colloquio in modalità "da remoto".

**L'assenza al colloquio, quale ne sia la causa, è considerata rinuncia alla partecipazione alla selezione.**

La graduatoria finale è formulata sommando il punteggio conseguito attraverso la valutazione curriculare e il punteggio conseguito a seguito del colloquio la graduatoria avrà validità biennale.

Se due o più candidati otterranno, a conclusione delle operazioni di valutazione del curriculum e del colloquio, pari punteggio, è preferito il candidato con maggior numero di figli a carico e in caso di ulteriore parità il candidato più giovane di età.

Il candidato che avrà ottenuto il maggior numero di punteggio, sarà sottoposto a visita medica preventiva, al fine di valutare l'idoneità fisica alla mansione richiesta, e in caso di esito positivo, sarà tenuto a prendere servizio nella data indicata dall'Amministrazione, senza alcuna possibilità di differimento dell'inizio della prestazione lavorativa, ad esclusione dei casi previsti dalla legge. In

caso contrario, il candidato non sarà ritenuto idoneo e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

A seguito dell'assunzione, verrà corrisposto il trattamento economico spettante al personale impiegatizio a tempo determinato p.time 18 ore settimanali, inquadrato con il 5° livello –del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e verrà inoltre applicato il Contratto integrativo regionale.

Del presente avviso viene data notizia sul sito internet all'indirizzo: [www.vallebrembana.bg.it](http://www.vallebrembana.bg.it) e verrà trasmesso alle amministrazioni comunali dell'ambito territoriale.

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alla legislazione statale e regionale in materia e al CCNL di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

La partecipazione alla procedura selettiva comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole del bando, nonché delle eventuali modifiche che potranno essere apportate.

Il rapporto di lavoro inerente la presente procedura è a carattere stagionale, senza alcuna garanzia di stabilità.

La Comunità Montana si riserva in qualsiasi momento di sospendere la presente procedura e comunque, di non dar seguito all'eventuale assunzione stagionale a proprio insindacabile giudizio, senza che i candidati o i soggetti collocati in graduatoria possano vantare pretesa alcuna.

## TRATTAMENTO DEI DATI

I dati forniti dai candidati sono raccolti nel fascicolo personale per la finalità di gestione della procedura di che trattasi e sono trattati anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione dello stesso, secondo quanto previsto dal regolamento U.E. 2016/679 (relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati). Ai fini del presente procedimento è data informativa sul trattamento dei dati personali, allegato al presente avviso, ai sensi dell'art. 13 del citato Regolamento U.E. 2016/679.

Nel sottoscrivere la domanda di partecipazione, il candidato dichiara di aver preso visione di tale informativa.

Piazza Brembana, lì 09 marzo 2021



**IL RESPONSABILE AREA TECNICA**  
(Arch. Angelo Gotti)

Firma autografa sostituita con l'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del D.Lgs 39/1993 art. 3 c. 2.

Allegato

## **Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 GDPR 2016/679**

Gentile Utente,

La informiamo che i dati personali da Lei forniti alla Comunità Montana Valle Brembana, saranno trattati secondo quanto previsto dal "Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento Generale sulla Protezione dei dati, di seguito GDPR)".

- I dati personali a Lei riferiti verranno raccolti e trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza, con modalità informatiche ed esclusivamente per finalità di trattamento dei dati personali dichiarati nella domanda e comunicati alla Comunità Montana. Il trattamento è finalizzato all'espletamento delle funzioni istituzionali in materia di accesso all'impiego stagionale. I dati acquisiti a seguito della presente informativa, relativa alla pubblicazione dell'avviso di selezione per la formazione di elenco aspiranti operai agricolo-forestali a tempo determinato cui attingere per le assunzioni stagionali a tempo pieno e determinato ai sensi del CCNL relativo alla categoria degli "addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria", saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale vengono comunicati; l'acquisizione dei Suoi dati ed il relativo trattamento sono obbligatori in relazione alle finalità sopradescritte; ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli potrà determinare l'impossibilità del Titolare del trattamento ad erogare il servizio richiesto;
- i dati di contatto del Responsabile della protezione dati (DPO) sono [dpo@cloudassistance.it](mailto:dpo@cloudassistance.it);
- il Titolare del trattamento dei dati personali è la Comunità Montana Valle Brembana nella persona del Presidente pro-tempore;
- i Suoi dati saranno trattati esclusivamente da soggetti incaricati e Responsabili (esterni) individuati dal Titolare o da soggetti incaricati individuati dal Responsabile (esterno), autorizzati ed istruiti in tal senso, adottando tutte quelle misure tecniche ed organizzative adeguate per tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi che Le sono riconosciuti per legge in qualità di Interessato;
- i Suoi dati, resi anonimi, potranno essere utilizzati anche per finalità statistiche (d.lgs. 281/1999e s.m.i.);
- i Suoi dati personali sono conservati per il periodo di 10 anni;
- i Suoi dati personali non saranno in alcun modo oggetto di trasferimento in un Paese terzo extraeuropeo, né di comunicazione a terzi fuori dai casi previsti dalla normativa in vigore, né di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione.

Potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del regolamento UE 679/2016, quali: la conferma dell'esistenza o meno dei suoi dati personali e la loro messa a disposizione in forma intellegibile; avere la conoscenza delle finalità su cui si basa il trattamento; ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, la limitazione o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché l'aggiornamento, la rettifica o, se vi è interesse, l'integrazione dei dati; opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso, rivolgendosi al Titolare, al Responsabile della protezione dati (DPO) o al Responsabile del trattamento, tramite i contatti di cui sopra o il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.

**ALLA COMUNITA' MONTANA  
VALLE BREMBANA**

Via Don A. Tondini, 16  
24014 – PIAZZA BREMBANA (BG)

PEC: [cmvallebrembana.bg@legalmail.it](mailto:cmvallebrembana.bg@legalmail.it)

**OGGETTO: RICHIESTA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI ASPIRANTI IMPIEGATI TECNICI SETTORE SISTEMAZIONI IDRAULICO-FORESTALI-AGRARIE - CUI ATTINGERE PER N. 1 ASSUNZIONE STAGIONALE A TEMPO DETERMINATO P.TIME 18 ORE SETTIMANALI.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_ indirizzo email \_\_\_\_\_

con la presente chiede di poter partecipare alla selezione indetta dalla Comunità Montana Valle Brembana, per eventuale futura assunzione stagionale in qualità di impiegato tecnico – settore sistemazioni idraulico-forestali-agrarie a tempo determinato;

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale,

**DICHIARA**

**REQUISITI DI AMMISSIONE**

di essere in possesso della cittadinanza italiana;

*ovvero:*

di appartenere ad uno Stato membro dell'Unione Europea

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_

*ovvero:*

di NON essere iscritto nelle liste elettorali per la seguente motivazione:

\_\_\_\_\_

di essere stato cancellato dalle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_

per la seguente motivazione:

\_\_\_\_\_

- per il cittadino non italiano:

di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;

di NON godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza per la seguente motivazione:

di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- di essere fisicamente idoneo all'impiego;

- di non avere riportato condanne penali che determinino la non ammissione all'impiego pubblico;

- di non aver procedimenti penali pendenti, ovvero, di avere i seguenti carichi pendenti:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

- di non avere riportato sanzioni disciplinari superiori all'ammonizione verbale;

- di non essere cessato dal servizio per dimissioni, pensionamento o licenziamento per altre cause;

- di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_,

conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

di \_\_\_\_\_;

- di aver conseguito i seguenti ulteriori titoli di studio \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

- di essere in possesso della patente di categoria B, rilasciata da \_\_\_\_\_ in data \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_;

- di possedere l'abilitazione – in corso di validità - al ruolo di Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione dei lavori nei cantieri temporanei o mobili ai sensi del D.Lgs. n° 81 del 09 Aprile 2008, come da attestato rilasciato da \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;

- di avere a carico n. \_\_\_\_\_ figli;

DOMICILIO PRESSO IL QUALE FAR PERVENIRE EVENTUALI COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE:(da compilare solamente se diverso dalla residenza) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

La Comunità Montana Valle Brembana è autorizzata ad utilizzare i dati personali forniti per le finalità di gestione della selezione e, successivamente, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.



Con la firma apposta in calce, autorizzo la Comunità Montana a rendere pubblici, anche mediante pubblicazione on-line sul suo sito internet, dati riguardanti l'ammissione o l'esclusione dalla procedura di selezione.

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_  
(apposta in originale o firmato digitalmente)

**ALLEGARE:**

- 1) COPIA DOCUMENTO DI IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ;
- 2) CURRICULUM VITAE nel quale vengano evidenziate le competenze e/o conoscenze maturate – e documentabili – attinenti al profilo lavorativo per il quale viene emesso il presente avviso;
- 3) EVENTUALE ELENCO DEI diplomi/attestazioni riconosciute/abilitazioni conseguite, ritenute utili ai fini del posto che si intende ricoprire.