# Mod. A - Criteri di graduazione

## I criteri di valutazione delle Elevate Qualificazioni

Criteri di valutazione - punteggi					
<b>Trasversalità</b> (complessità relazionale)	Complessità operativa e organizzativa	Attività soggette a rischio/contenzioso	Responsabilità finanziaria (budget di spesa)	Per gli Enti privi di figure dirigenziali  Strategicità  (responsabilità organizzativa di mandato)	
1-5	1-10	1-6	1-6	1-3	
interne che esterne coinvolti dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate. La valutazione attiene, ir particolare, la significatività qualitativa e quantitativa dei rapporti con i "clienti interni"	A) la composizione della struttura operativa in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate, con particolare riguardo alla presenza di profili appartenenti all'area dei funzionari; B) la complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate, riferita sia ai passaggi procedimentali che alle relative implicazioni in termini di prodotto finale (livello di tempi da rispettare, rilevanza istruttoria). Sono valutati il numero e la complessità tecnico professionale	l'aspetto del rischio, la sezione Anticorruzione del Piao in relazione alle attività maggiormente esposte. Si considera il livello di esposizione a rischio come definito nel PTPCT- B) con riguardo al contenzioso, sono valutate l'intensità e la rilevanza dell'incidenza del prodotto finale dell'attività nei confronti del destinatario interno ed esterno, in relazione agli interessi coinvolti (responsabilità di prodotto, civile e	dei budget gestiti a livello di di spesa.  Possono essere individuati, in base al PIAO, livelli di budget in relazione ai quali attribuire i punteggi.	E' considerata la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato.	

### Mod. B - Scheda di analisi per attribuzione dei punteggi agli incarichi di Elevata Qualificazione.

Struttura di riferimento
Area:
Denominazione della Posizione Organizzativa:
Composizione della PO.: posizioni cat. D, n, posizioni cat. C, n, posizioni cat. B n; personale a tempo determinato:

### Tipologia della posizione in relazione al CCNL:

- a) Posizione con compiti di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) Posizione che prevede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali, oppure acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità;
- c) Posizione che richiede la presenza di entrambe le condizioni

### Descrizione delle caratteristiche della posizione e attribuzione punteggio:

Incarico	di	Elevata	Qualificazi	one:

descrizio	ne		

Parametro valutazione	Descrizione	Punteggio
Trasversalità (responsabilità relazionale)	I processi e le attività gestite presentano una normale/scarsa rilevanza di relazioni esterne e interne, in quanto riguardano essenzialmente	
Complessità operativa organizzativa	I processi decisionali si presentano in linea di massima standardizzati; i processi richiedono l'attività di n dipendenti, tranne che per che prevedono un coinvolgimento più/meno ampio.	
Attività soggette a rischio/contenzioso	In relazione al PTPCT sono esposte a rischio le seguenti attività: a) (indicare il livello di esposizione); b) (indicare il livello di esposizione). In relazione agli interessi coinvolti e alle esperienze precedenti non si ravvisano/si ravvisano cause di contenzioso.	
Responsabilità finanziaria (budget)	Previsione da PIAO 2024 (escluse PDG e FPV)	
Strategicità (responsabilità organizzativa di mandato)	I processi e le attività gestite assumono un rilievo rispetto agli obiettivi strategici dell'Amministrazione	

Pun	teggi	<b>io</b> 1	total	le	