



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 06.09.2017 Contratto 24.10.2017 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2017 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte pubblica(ruoli/qualifiche ricoperti) Molinari Ernestina - Delegazione di parte pubblica Gherardi Elena – per la R.S.U. Delegazione di parte sindacale Cosentino Natalino - Rappresentante delle OO.SS. territoriali di comparto | |
| Soggetti destinatari | Personale a tempo indeterminato dell'Ente (escluso il Direttore e i Responsabili di Area) | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Contratto decentrato anno 2017 – Determinazione, quantificazione, ripartizione e utilizzo delle risorse decentrate integrative | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 12.09.2017 - prot. n. 7069/5/2 |
| | | L'Organo di controllo interno non ha effettuato nessun rilievo |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 con delibera G.E. n. 2/5 del 07.02.2017 |
| | | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Delibera G.E. n. 2/3 del 24.01.2017 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs. 150/2009. | |
| Eventuali osservazioni | | |



COMUNITA' MONTANA
VALLE BREMBANA

PROTOCOLLO GENERALE

N.0008786 - 16.11.2017

CAT. 1 CLASSE 8 INTERNO

**Modulo 2**

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente della Comunità Montana Valle Brembana e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato (escluso il Direttore e i Responsabili di Area).

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.

Il fondo ai sensi dell'art. 21 risulta così costituito:

- risorse stabili pari a complessivi € 51.955,72:
- Somme non utilizzate (accantonamento finanziamento posizioni organizzative e quote di indennità comparto congelate) pari a complessivi € 6.407,46.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 21 del C.C.D.I. 2017 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione | Importo |
|---|--------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività | € 22.106,34 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | € 18.157,56 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. | -- |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | -- |
| Art. 17 – indennità di disagio | € 600,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | -- |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | -- |
| Art. 17 – altri compensi per specifiche responsabilità | -- |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente | -- |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | € 4.684,36 |
| Somme rinviate | -- |
| Altro | -- |
| Totale | € 45.548,26 |

C) Effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premiabilità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premiabilità del personale (approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 2/6 del 16.02.2016).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di C.C.D.I non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto non sono previsti stanziamenti di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi.

Piazza Brembana, 13 novembre 2017

IL SEGRETARIO
Regazzoni Dott. Omar