



COMUNITA' MONTANA VALLE BREMBANA



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 06.10.2016 Contratto 28.10.2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Molinari Ernestina - Delegazione di parte pubblica Gherardi Elena - per la R.S.U. Delegazione di parte sindacale Cosentino Natalino - Rappresentante delle OO.SS. territoriali di comparto
Soggetti destinatari	Personale a tempo indeterminato dell'Ente (escluso il Direttore e i Responsabili di Area)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto decentrato anno 2016 - Determinazione, quantificazione, ripartizione e utilizzo delle risorse decentrate integrative
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 13.10.2016 - prot. n. 7870/5/2 L'Organo di controllo interno non ha effettuato nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 con delibera G.E. n. 2/5 del 10.02.2016 E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Delibera G.E. n. 3/3 del 27.01.2016 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni	



COMUNITA' MONTANA
VALLE BREMBANA

PROTOCOLLO GENERALE

N.0008549 - 08.11.2016

CAT. 1 CLASSE 8 INTERNO

**Modulo 2**

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente della Comunità Montana Valle Brembana e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato (escluso il Direttore e i Responsabili di Area).

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.

Il fondo ai sensi dell'art. 21 risulta così costituito:

- risorse stabili pari a complessivi € 51.955,72;
- risorse variabili integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali, quali la quota per incentivazione delle spese del personale L. 109/94, è pari a complessivi € 2.600,00;
- Somme non utilizzate (accantonamento finanziamento posizioni organizzative e quote di indennità comparto congelate) pari a complessivi € 6.407,46.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 21 del C.C.D.I. 2016 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 22.426,56
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 18.157,56
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	--
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	--
Art. 17 – indennità di disagio	€ 600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	--
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	--
Art. 17 – altri compensi per specifiche responsabilità	--
Art. 19 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni –art. 18 L. 109/94	€ 2.600,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	--
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 4.364,14
Somme rinviate	--
Altro	--
Totale	€ 48.148,26

C) Effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premiabilità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premiabilità del personale (approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 2/6 del 16.02.2016).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di C.C.D.I non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto non sono previsti stanziamenti di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi.

Piazza Brembana, 07 novembre 2016



IL SEGRETARIO
Regazzoni Dott. Omar

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIACOMUNITA' MONTANA
VALLE BREMBANA

PROTOCOLLO GENERALE

N.0008550 - 08.11.2016

CAT. 1 CLASSE 8 INTERNO

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Esecutiva n. 3/32 del 18/10/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 51.955,72 +
Risorse variabili	€ 2.600,00 -
Somme non utilizzate – accantonate	€ 6.407,46 =
Totale	€ 48.148,26

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilitàRisorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 51.955,72.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.094,02
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 882,28
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	--
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	--

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	--
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	--
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	--
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	--
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	--
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	--
Altro	--

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili del fondo per l'anno 2016 sono state quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 2.600,00.

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
D.Lgs 163/06 – L. 446/97 - art. 208 comma 5 bis	€ 2.600,00
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	--
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	--
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	--
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	--
Art. 15, comma 2	--
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	--
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	--
Somme non utilizzate l'anno precedente	--
Altro	--

**Sezione III – Decurtazione del fondo**

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	--
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	--
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	--
Riduzione quota produttività personale cessato	€ 841,56
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	--
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	--
Totale riduzioni	€ 841,56

Sezione IV – Somme non utilizzate

Descrizione	Importo
Somme accantonate finanziamento della posizione organizzativa	€ 5.417,10
Quota indennità di comparto congelata	€ 990,36
Totale somme non utilizzate	€ 6.407,46

Sezione V - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 51.955,72 +
Risorse variabili	€ 2.600,00 -
Somme non utilizzate	€ 6.407,46
Totale fondo	€ 48.148,26

Sezione VI – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non sono presenti risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 25.626,56, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	--
Indennità di rischio	--
Indennità di disagio	€ 600,00
Indennità di maneggio valori	--
Lavoro notturno e festivo	--
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	--
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato	€ 2.600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	--
Produttività	€ 22.426,56
Altro	--

Sezione II - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	--
Somme regolate dal contratto	€ 25.625,56
Destinazioni ancora da regolare	--
Totale	€ 25.625,56

**Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € 48.148,26, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a € 22.521,70). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.
- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	€ 52.797,28	€ 51.955,72	- € 841,56
Risorse variabili	€ 2.600,00	€ 2.600,00	--
Residui anni precedenti	--	--	--
Somme non utilizzate (accantonate)	- € 6.407,46	- € 6.407,46	--
Totale	€ 48.989,82	€ 48.148,26	- € 841,56

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate pari a € 48.148,26 sono imputate: per € 23.000,00 sul capitolo 10060 e la restante parte sui capitoli n. 10030, n. 10200 e n. 10260 relativi al personale del bilancio di previsione anno 2016, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 3/32 del 18/10/2016 è impegnato sui capitoli n. 10030, n. 10200 e n. 10260 relativi al personale e sul capitolo n. 10060 per compensi per produttività del Bilancio di previsione.

Piazza Brembana, 07 novembre 2016



RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Oberti Rag. Marialuisa

Oberti Rag. Marialuisa