



COMUNITÀ MONTANA VALLE BREMBANA



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA



COMUNITÀ MONTANA
VALLE BREMBANA

PROTOCOLLO GENERALE

N.0009616 - 28.11.2018

CAT. 1 CLASSE 8 INTERNO

Modulo 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 21.11.2018 Contratto 26.11.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica(ruoli/qualifiche ricoperti) Regazzoni Omar - Presidente Delegazione di parte pubblica – (Componenti : Responsabili Area Contabile, Area tecnica e Area Servizi Sociali); Locatelli Chiara – per la R.S.U. Delegazione di parte sindacale; Cosentino Natalino - Rappresentante delle OO.SS. territoriali di comparto;
Soggetti destinatari		Personale a tempo indeterminato dell'Ente (escluso il Direttore e i Responsabili di Area)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto decentrato anno 2018 – Determinazione, quantificazione, ripartizione e utilizzo delle risorse decentrate integrative
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 21.11.2018 - prot. n. 9390/5/2 L'Organo di controllo interno non ha effettuato nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance con delibera G.E. n. 2/4 del 06.02.2018
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 1, comma 8 della L. 190/2012 con Delibera G.E. n. 4/3 del 30.01.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

**Modulo 2**

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente della Comunità Montana Valle Brembana e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato (escluso il Direttore e i Responsabili di Area).

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.

Il fondo ai sensi dell'art. 19 risulta così costituito:

- risorse stabili pari a complessivi € 52.542,02;
- Somme non utilizzate (accantonamento finanziamento posizioni organizzative e quote di indennità comparto congelate) pari a complessivi € 6.407,46.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 19 del C.C.D.I. 2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 19 – compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 21.720,78
Art. 1 All. A – progressioni economiche orizzontali	€ 18.743,86
Retribuzione di posizione e risultato p.o.	--
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	--
Art. 19 – indennità per specifiche responsabilità	€ 600,00
indennità di comparto	€ 4.719,92
Art. 17 CCDI – Maggiorazione del 30% al 3% del personale in servizio	€ 350,00
Altro	--
Totale	€ 46.134,56

C) Effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premiabilità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premiabilità del personale (approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 2/6 del 16.02.2016).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di C.C.D.I non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto non sono previsti stanziamenti di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi.

Piazza Brembana, 28 Novembre 2018



IL SEGRETARIO
Regazzoni Dott. Omar