



COMUNITÀ MONTANA VALLE BREMBANA



COPIA

CODICE ENTE 13625

DELIBERAZIONE N. 2 / 37 del 08.11.2022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA COMUNITA' MONTANA VALLE BREMBANA AGGIORNATO AI SENSI DELL'ART. 54, C.5, DEL D. LGS N. 165/2001, MODIFICATO CON D.L. N. 36/2022, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 79/2022

L'anno duemilaventidue addì otto del mese di novembre alle ore 18.30 nella sala delle adunanze consiliari, presso la sede della Comunità Montana.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa e dello statuto in vigore, sono oggi convocati i componenti della Giunta Esecutiva.

All'appello risultano:

Lobati Jonathan	Presidente	Presente
Bonzi Fabio	Vice-Presidente	Presente
Rebucini Levi	Assessore	Presente
Bordogna Fabio	Assessore	Presente
Arizzi Laura	Assessore	Presente
Paleni Andrea	Assessore	Presente
Grigis Sirio	Assessore	Presente

Totale presenti 7

Totale assenti 0

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunitario Sig. Regazzoni Dott. Omar il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Lobati Geom. Jonathan nella sua qualità di Presidente assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA COMUNITA' MONTANA VALLE BREMBANA AGGIORNATO AI SENSI DELL'ART. 54, C.5, DEL D. LGS N. 165/2001, MODIFICATO CON D.L. N. 36/2022, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 79/2022

IL RELATORE SIG. GRIGIS SIRIO PRESENTA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

LA GIUNTA ESECUTIVA

Premesso che con delibera di Giunta Esecutiva n. 3/3 del 30.01.2018 è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti della Comunità Montana Valle Brembana, aggiornato, nel rispetto della procedura partecipativa prevista dall'art. 54 del D. Lgs n. 165/2001 e delle regole contenute dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 62/2013, intitolato "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo n. 165/2001*";

Visti:

- le nuove "*Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche*" emanate dall'ANAC, adottate con delibera n. 177 del 19.02.2020, con le quali si intende fornire indirizzi interpretativi e operativi, volti a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento;
- il Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79/2022, concernente "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza*", che prevede all'art. 4 un aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica;

Dato atto che, il Decreto Legge suindicato, ha introdotto il comma 1-bis dell'art. 54 al D. Lgs n. 165/2011, il quale stabilisce espressamente che "*Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione*";

Ritenuto conseguentemente necessario procedere con l'adeguamento del Codice di Comportamento della Comunità Montana approvato con la delibera citata in premessa;

Preso atto che:

- l'art. 54, comma 5 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, impone a "*Ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1.*"
- le Linee-guida ANAC in materia (delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020), stabiliscono che: "*L'OIV contribuisce alla valutazione dell'impatto dei doveri di comportamento sul raggiungimento degli obiettivi e sulla misurazione della performance individuale e organizzativa; esprime un parere obbligatorio sul codice (art. 54, co. 5, d.lgs. 165/2001), verificando che esso sia conforme a quanto previsto nelle Linee guida ANAC*";

Accertato che la bozza di Codice disciplinare aggiornata:

- è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente dal 13.10.2022 al 26.10.2022, e non vi sono state osservazioni o proposte in merito;
- è stata trasmessa, in data 13.10.2022, alla RSU dell'ente che non ha proposto integrazioni al testo approvato e al Nucleo di Valutazione per il parere di competenza;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione n. 7 del 26.10.2022, registrato a protocollo dell'Ente con il n. 8315/1/8 del 26.10.2022, il quale ha espresso il proprio parere favorevole, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D. Lgs n. 165/2001, alla proposta del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità Montana;

Ritenuto conseguentemente opportuno procedere con l'approvazione del Codice di comportamento allegato sub A alla presente, demandando al Segretario, al Responsabile della prevenzione della corruzione, ai titolari di Posizione Organizzativa, l'adempimento di quanto consegue dal suddetto Codice;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono espressamente richiamate e condivise, il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità Montana Valle Brembana, allegato sub A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e sostituisce il precedente approvato con la deliberazione G.E. n. 3/31 del 30.01.2018;
2. di demandare al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di curare la diffusione del Codice di comportamento, pubblicandolo sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

DELIBERAZIONE G.E. N. 2 / 37 del 08.11.2022

3. di incaricare gli uffici competenti di dare la massima visibilità al Codice di comportamento e diffonderne la conoscenza con apposite comunicazioni rivolte ai dipendenti ed anche attraverso specifici corsi di formazione.

LA GIUNTA ESECUTIVA

Avuta lettura della proposta di deliberazione sopra riportata e ritenutala meritevole di approvazione per le ragioni ivi adottate;

Visti i pareri sopraespressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi resi ed espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

DI APPROVARLA.

Con separata unanime votazione la presenta deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

DELIBERAZIONE G.E. N. 2 / 37 del 08.11.2022

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Lobati Geom. Jonathan
(Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del DPR 445/2000
e del D.Lvo 82/2005 e norme collegate)

Il Segretario
Regazzoni Dott. Omar
(Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del DPR 445/2000
e del D.Lvo 82/2005 e norme collegate)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 D. Lgs. 267/2000)

Si certifica che la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata pubblicata nelle forme di legge
 all'Albo comunitario on-line ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, quarto comma del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Piazza Brembana 09.11.2022

Il Segretario
Regazzoni Dott. Omar
(Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del DPR 445/2000
e del D.Lvo 82/2005 e norme collegate)

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo

Piazza Brembana, 09.11.2022

Il Segretario