



**COMUNITÀ MONTANA
VALLE BREMBANA**



COPIA

CODICE ENTE 13625

DELIBERAZIONE N. 2 / 6 del 16.02.2016

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULLA GESTIONE DELLA PERFORMANCE, IL SISTEMA DI VALUTAZIONE, MISURAZIONE, TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE - MERITI E PREMI.

L'anno duemilasedici addì sedici del mese di febbraio alle ore 17.00 nella sala delle adunanze consiliari, presso la sede della Comunità Montana.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa e dello statuto in vigore, sono oggi convocati i componenti della Giunta Esecutiva.

All'appello risultano:

MAZZOLENI Alberto	Presidente G.E.	Presente
FATTORI Giovanni	Vice Presidente	Assente
BALICCO Raimondo	Assessore	Presente
DAMIANI Orfeo	Assessore	Presente
MAZZUCOTELLI Luigi	Assessore	Presente
MOLINARI Ernestina	Assessore	Presente
MUSITELLI Patrizio	Assessore	Assente

Totale presenti 5

Totale assenti 2

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunitario Sig. Regazzoni Dott. Omar il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Mazzoleni Dott. Alberto nella sua qualità di Presidente assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULLA GESTIONE DELLA PERFORMANCE, IL SISTEMA DI VALUTAZIONE, MISURAZIONE, TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE - MERITI E PREMI.

IL RELATORE SIG. MOLINARI ERNESTINA PRESENTA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

LA GIUNTA ESECUTIVA

Premesso che il D. Lgs n. 150/2009, di attuazione alla legge delega n. 15/2009:

- ha disposto il rinnovo del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali di adottare una nuova metodologia di valutazione delle performance con lo scopo di *"migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle varie aree organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il perseguimento"*;
- all'art. 16 ha sancito l'obbligo per gli Enti locali di adeguarsi ai principi relativi al ciclo di gestione delle performance, al sistema di misurazione e valutazione delle performance e ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale;
- all'art. 7 pone a carico delle Amministrazioni Pubbliche l'obbligo di misurare e valutare annualmente la performance organizzativa ed individuale attraverso l'adozione di uno specifico provvedimento;

Rilevato conseguentemente che questa Comunità Montana ha pertanto ritenuto di dare attuazione e di recepire nel proprio ordinamento i principi introdotti dal D.Lgs n. 150/2009, attraverso la redazione di uno specifico Regolamento che costituisce parte integrante della complessiva regolamentazione dell'Ente;

Preso atto che con delibera di G.E. n. 6/9 del 26.03.2013 è stato approvato il Regolamento che recepisce i principi, i criteri selettivi e le nuove modalità di valutazione permanente del personale previsti dal D. Lgs n. 150/2009 per il triennio 2013/2014/2015;

Ritenuto conseguentemente opportuno, stante l'intervenuta cessazione di validità al 31.12.2015 del previgente regolamento e la rispondenza dello stesso alla necessità dell'ente, procedere con l'approvazione di un nuovo regolamento permanente, che riprenda l'impostazione e la metodologia di quello già in uso;

Visto l'allegato sub 1 "Regolamento sulla Gestione delle performance, il sistema di valutazione, misurazione, trasparenza della performance – merito e premi", completo di allegati, redatto in conformità dei principi e criteri introdotti dal D.lgs. 150/2009 – Riforma del lavoro del Pubblico impiego;

Preso atto del parere favorevole rilasciato in data 16.02.2016 dal Nucleo di Valutazione sul Regolamento di cui sopra, come da verbale n. 4/2016, registrato al ns. protocollo con il n. 1186/1/1 del 16.02.2016);

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;
- lo Statuto Comunitario;
- i principi contenuti nel D.lgs. 150/2009 – Riforma del lavoro pubblico
- la delibera assembleare n. 22 del 5/11/2010 avente per oggetto "Linee di indirizzo per la definizione del nuovo regolamento degli uffici e servizi alla luce dei nuovi principi del D. Lgs. 150/2009";
- il vigente regolamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

Ritenuto necessario ed opportuno procedere all'approvazione dell'allegato Regolamento che recepisce i principi, i criteri selettivi e le nuove modalità di valutazione permanente del personale, in linea con le disposizioni contenute nel D. Lgs. 150/2009 - Riforma del pubblico impiego;

DELIBERA

- 1) di approvare il “Regolamento sulla Gestione delle performance, il sistema di valutazione, misurazione, trasparenza della performance – merito e premi”, allegato sub 1 alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, completo dei relativi allegati;
- 2) di adottare l’allegato “Regolamento sulla Gestione delle performance, il sistema di valutazione misurazione, trasparenza della performance – merito e premi”, come specifico e permanente sistema di valutazione delle performance organizzative, in ossequio al D. Lgs. 150/2009 e secondo i principi in esso contenuti.
- 3) di pubblicare il Regolamento sulla Gestione delle Performance sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione “Amministrazione trasparente – Performance”.

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULLA GESTIONE DELLA PERFORMANCE, IL SISTEMA DI VALUTAZIONE, MISURAZIONE, TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE - MERITI E PREMI.

PARERI AI SENSI DELL’ART- 49 DEL D. LGS. N. 267/2000

PARERE REGOLARITA’ TECNICA

Il Sottoscritto Responsabile del Servizio, ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, esprime parere FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica sulla presente proposta di deliberazione.

Addì, 16.02.2016

Il Responsabile del Servizio
F.to Regazzoni Dott. Omar

PARERE DI REGOLARITA’ CONTABILE

Il Sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, esprime parere FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità contabile sulla presente proposta di deliberazione.

Addì, 16.02.2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Oberti Rag. Marialuisa

LA GIUNTA ESECUTIVA

Avuta lettura della proposta di deliberazione sopra riportata e ritenutala meritevole di approvazione per le ragioni ivi adottate;

Visti i pareri sopraespressi ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi resi ed espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

DI APPROVARLA.

Con separata unanime votazione la presenta deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Addì 16.02.2016

Il Segretario
F.to Regazzoni Dott. Omar

DELIBERAZIONE G.E. N. 2 / 6 del 16.02.2016

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Mazzoleni Dott. Alberto

Il Segretario
F.to Regazzoni Dott. Omar

Su attestazione dell'incaricato si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 124, primo comma del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, è stata pubblicata in copia all'albo comunitario on-line il giorno 17.02.2016 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi dal 17.02.2016 al 03.03.2016.

Piazza Brembana, li 17.02.2016

Il Segretario
F.to Regazzoni Dott. Omar

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art.125, primo comma, D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267)

Si attesta che della presente delibera, contestualmente alla pubblicazione all'albo comunitario on-line, viene data comunicazione ai capigruppo assembleari, ai sensi dell'art. 125, del D.Lgs. 267/2000.

L'Incaricato

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 D. Lgs. 267/2000)

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo comunitario on-line ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, terzo comma del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Si certifica che la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo comunitario on-line ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, quarto comma del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Piazza Brembana 17.02.2016

Il Segretario
F.to Regazzoni Dott. Omar

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo

Piazza Brembana, 17.02.2016

Il Segretario