



COMUNITA' MONTANA
VALLE BREMBANA



NUCLEO DI VALUTAZIONE



COMUNITA' MONTANA
VALLE BREMBANA

PROTOCOLLO GENERALE
N.0000646 - 27.01.2015
CAT. 1 CLASSE 8 ARRIVO

VERBALE N. 1/2015

Oggetto: **Produttività anno 2014**

Indennità di risultato dei Responsabili dei Servizi.

L'anno duemilaquindici (2015) addì ventisette del mese di gennaio, alle ore 10,00 nell'ufficio del Segretario, presso la sede della Comunità Montana di Valle Brembana, in Piazza Brembana, si è riunito il nucleo di valutazione nominato con provvedimento G.E. n. 6/40 del 11.12.2014 nelle persone dei Sigg.:

Regazzoni Omar (Segretario)

Belleri Claudio (Revisore dei Conti)

Zendra Danilo (Membro esterno)

In esecuzione dell'incarico conferito dalla Giunta Esecutiva, alle disposizioni del D. Lgs. 286/99 e successive modifiche ed integrazioni ed alla normativa contrattuale in materia, il Nucleo di valutazione ha ottemperato alle incombenze previste esaminando l'attività svolta dai responsabili di posizione organizzativa dell'Ente;

Relativamente agli strumenti necessari per dar corso agli adempimenti, conseguenti alla nomina, il Nucleo di valutazione ha fatto riferimento alle seguenti disposizioni: Statuto dell'Ente, Regolamenti, normative di riferimento, Bilancio di previsione, P.E.G.- Piano della Performance Organizzativa (ex D.G.E. n. 6/16 del 3/6/2014) e relazioni dei responsabili;

Preso cognizione della documentazione elaborata dagli uffici relativa alla dimostrazione del grado di attuazione degli obiettivi e dell'apporto di professionalità individualmente prodotto nel raggiungimento dei risultati da parte delle singole figure in organico;

Vista la corretta definizione dei dettagli per quanto riguarda l'impostazione dell'istruttoria concernente:

- Lo sviluppo del quadro di determinazione del fondo incentivante per l'anno 2014 approvato dalla Giunta esecutiva con deliberazione n. 5/33 del 28/10/2014, che sostanzialmente non comporta variazioni nei parametri e modalità delle quote attribuibili rispetto all'anno precedente;

Viste le schede appositamente predisposte per la determinazione dei risultati agli effetti dell'attribuzione ai responsabili di area della quota percentuale di maggiorazione per il risultato raggiunto;



COMUNITA' MONTANA VALLE BREMBANA



Vista inoltre la distinta delle iniziative programmate con a fianco riportate la percentuale degli obiettivi raggiunti;

Alla luce di quanto sopra, gli strumenti di programmazione dell'Ente, unitamente a tutti i provvedimenti consequenziali redatti nel corso dell'esercizio finanziario 2014, sono stati gli elementi di base per una corretta valutazione dei risultati ottenuti;

Evidenziato che risultano attuati tutti i programmi, pur persistendo la carenza di personale essendo gli assunti ampiamente sotto pianta organica;

Preso atto che a seguito del nuovo riordino delle Comunità Montane, determinato con la L.R. 19/2008, e delle norme contenute nei provvedimenti statali inerenti l'azzeramento dei trasferimenti alle stesse, la gestione dei servizi dell'Ente è sempre più difficilmente sostenibile;

Preso cognizione delle concrete difficoltà segnalate dai responsabili di settore in ordine alla progressiva riduzione dell'organico che si ripercuote inevitabilmente sulla qualità dei servizi erogati;

Messo in luce che per fronteggiare i continui e progressivi tagli ai trasferimenti, oltre alla riduzione al minimo delle spese per il funzionamento degli uffici, si è proceduto a contenere il costo del personale come segue:

- Mancato rimpiazzo di n. 2 dipendenti di cat. C cessati in data 31/12/2009 e 23.12.2012;
- Adozione delle deliberazioni di G.E. n. 5/17 del 10/06/2014 e n. 4/37 del 19/11/2014, con la cessazione di ulteriori due unità di personale: ex Direttore/ Segretario decorrenza 30/11/2014 e n. 1 dipendente di categoria C, prossimo alla quiescenza con decorrenza 30/03/2015;
- Concessione di nulla osta ex delibera di G.E. n. 2/42 del 30/12/2014 per il trasferimento di n. 1 unità di personale di categoria C, tramite l'istituto della mobilità con decorrenza 31/12/2014.

Ritenuto opportuno, nonostante le difficoltà organizzative riscontrate a seguito della riorganizzazione in riduzione del personale dipendente, avendo valutato il risultato complessivo positivo raggiunto dai responsabili di area, di attribuire il 100% dell'indennità di risultato ai responsabili che hanno raggiunto un punteggio tra i 50 e i 60 sessantesimi;

Ciò premesso, il nucleo di valutazione

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE, rilevando che, pertanto, si può procedere alla liquidazione degli emolumenti accessori secondo i parametri previsti con deliberazione n. 5/33 del 28.10.2014 nelle forme indicate dal nucleo di valutazione.



COMUNITA' MONTANA
VALLE BREMBANA



PROPONE

La liquidazione e l'erogazione delle indennità di risultato in favore dei responsabili dei Servizi nella misura massima secondo i criteri di cui sopra proposti.

Letto confermato e sottoscritto.

Piazza Brembana, 27 Gennaio 2015

Regazzoni Dott. Omar

BELLERI Dott. Claudio

ZENDRA dott. Danilo



