



COMUNITA' MONTANA VALLE BREMBANA



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014



COMUNITA' MONTANA
VALLE BREMBANA

PROTOCOLLO GENERALE

N.0010238 - 19.11.2014

CAT. 1 CLASSE 8 INTERNO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa 20/10/2014 Contratto 07/11/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica(ruoli/qualifiche ricoperti) Molinari Ernestina - DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA Oberti M. Luisa – per la R.S.U. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE Cosentino Natalino - Rappresentante delle OO.SS. territoriali di comparto
Soggetti destinatari		Personale a tempo indeterminato dell'Ente (escluso il Direttore e i Responsabili di area)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto decentrato anno 2014 – Determinazione, quantificazione, ripartizione e utilizzo delle risorse decentrate integrative.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 24/10/2014 - prot. n. 9378/5/2.
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 con Delibera G.E. n. 6/16 del 03.06.2014
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Delibera G.E. n. 5/2 del 23.01.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

**Modulo 2**

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente della Comunità Montana Valle Brembana e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato (escluso il Direttore e i Responsabili di Area).

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.

Il fondo ai sensi dell'art. 21 risulta così costituito:

- risorse stabili pari a complessivi Euro 57.537,24;
- risorse variabili integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali, quali la quota per incentivazione delle spese del personale L. 109/94, è pari a complessivi €. 2.600,00.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 21 del C.C.D.I. 2014 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	28.466,02
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	21.941,68
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0
Art. 17 – indennità di disagio	780,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17 – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 19 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni –art. 18 L. 109/94	2.600,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	6.349,54
Somme rinviate	
Altro	
Totale	60.137,24

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premiabilità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premiabilità del personale (approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 6/9 del 26/3/2013).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di C.C.D.I. non prevede nuove progressioni economiche e esse sono sospese per il triennio 2014-2016 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

F) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto non sono previsti stanziamenti di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi.

Piazza Brembana, 19/11/2014

IL DIRETTORE
Begnini dott. Mauro

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta esecutiva n. 5/33 del 28.10.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	57.537,24
Risorse variabili	2.600,00
Residui anni precedenti	0
Totale	60.137,24

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 57.537,24

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.094,02
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	882,28
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili del fondo per l'anno 2014 sono state quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 2.600,00.

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
D.Lgs 163/06 – L. 446/97 - art. 208 comma 5 bis	2.600,00
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

Sezione III – Decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)- Cessazione n. 1 dipendente al 31/12/2012- Riduzione su CCDI anno 2013)	2.130,12
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	57.537,24
Risorse variabili	2.600,00
Residui anni precedenti	
Totale	60.137,24

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non sono presenti risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 31.846,02 , così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	780,00
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato	2.600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività	28.466,02
Altro	

Sezione II - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	31.846,02
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	31.846,02

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 57.537,24, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a € 28.291,22). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	57.537,24	57.537,24	0
Risorse variabili	2.600,00	2.600,00	0
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	60.137,24	60.137,24	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancioSezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate pari a Euro 60.137,24 sono imputate: per Euro 29.246,02 sull'intervento di spesa n. 1010201-6 e la restante parte sugli interventi nn. 1010201-1010301-1010401 relativi al personale del bilancio di previsione anno 2014, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 ai sensi della RGS n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta esecutiva n. 5/33 del 28/10/2014 è impegnato sui capitoli nn. 1010201-1010301-1010401 relativi al personale e sul capitolo 1010201-6 Compensi per produttività del Bilancio di previsione 2014 e precisamente all'impegno n. 719/2014

Piazza Brembana, 19/11/2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Regazzoni Dott. Omar