



COMUNITÀ MONTANA VALLE BREMBANA



ORIGINALE

CODICE ENTE 13625

DELIBERAZIONE N. 9 / 5 del 22.02.2024

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021

L'anno duemilaventiquattro addì ventidue del mese di febbraio alle ore 18.00 nella sala delle adunanze consiliari, presso la sede della Comunità Montana.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa e dello statuto in vigore, sono oggi convocati i componenti della Giunta Esecutiva.

All'appello risultano:

Bonzi Fabio	Presidente	Presente
Bordogna Fabio	Vice-Presidente	Presente
Rebucini Levi	Assessore	Presente (In Videoconferenza)
Ruffini Aldo	Assessore	Assente
Arizzi Laura	Assessore	Presente
Bianchi Valeriano	Assessore	Presente
Grigis Sirio	Assessore	Presente

Totale presenti 6

Totale assenti 1

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunitario Sig. Regazzoni Dott. Omar il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Bonzi Fabio nella sua qualità di Presidente assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021

IL RELATORE SIG. BONZI FABIO PRESENTA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

LA GIUNTA ESECUTIVA

Premesso che il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito dalla L. 06/08/2021, n. 113, all'art. 6, ha previsto che, per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, devono adottare il Piano integrato di attività e organizzazione, c.d. PIAO, di durata triennale, con aggiornamento annuale, il quale definisce:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultra sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Preso atto del D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il *Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*, che prevede all'art. 1 c.1, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- Piano dei fabbisogni e delle azioni, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

Considerato che la Comunità Montana alla data del 31 dicembre 2023, ha dodici dipendenti in organico, e che, pertanto, nella redazione del PIAO, si tiene conto delle disposizioni di semplificazione, di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, per gli Enti con meno di cinquanta dipendenti;

Richiamata la delibera di Giunta Esecutiva n. 4/4 del 07.02.2023 con la quale è stato approvato, ai sensi della D.L. n. 80/2021, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025, in modalità semplificata ai sensi dell'art. 2, comma 1, del DPR n. 81/2022;

Rilevato che occorre procedere con l'approvazione del PIAO per il triennio 2024-2026, predisponendo altresì i seguenti piani, i cui adempimenti di adozione correlati sono stati soppressi e assorbiti nel PIAO stesso:

- Piano della performance organizzativa - piano esecutivo di gestione esercizio 2024-2026 che costituirà la sezione valore pubblico, performance e anticorruzione, sottosezione performance, predisposto secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009 e dalle Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, allegato 2 del PIAO;
- Piano di azioni positive triennio 2024-2026, che costituirà la sezione valore pubblico, performance e anticorruzione, sottosezione di performance di programmazione, predisposto ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità", allegato 3 del PIAO;

Dato atto che il Piano Nazionale Anticorruzione 2022, approvato con delibera Anac n. 7 del 17.1.2023, ha concesso la facoltà agli enti locali con meno di 50 dipendenti, dopo la prima adozione, di confermare il Piano triennale per la corruzione e trasparenza per le successive due annualità, a condizione che nell'anno precedente

DELIBERAZIONE G.E. N. 9 / 5 del 22.02.2024

non si siano verificati fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative, non siano state introdotte modifiche organizzative rilevanti e non siano stati modificati gli obiettivi strategici;

Ritenuto opportuno, in assenza totale di fatti corruttivi e di modifiche rilevanti di natura organizzativa, confermare, il PTPCT già adottato per il triennio 2023-2025, approvato con delibera di G.E. n. 4/4 del 07.02.2023;

Visto il documento denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, allegato A, redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento, , in ossequio a quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle di questo Ente, così costituito:

- Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
- Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
 - ✓ 2.1 Sottosezione di Valore pubblico programmazione: DUP 2024 – 2026 (approvato con delibera assembleare n. 26 del 21.12.2023) - allegato 1;
 - ✓ 2.2 Sottosezione di performance programmazione: PEG 2024-2026, allegato 2 e Piano triennale delle azioni positive 2024-2026, allegato 3;
 - ✓ 2.3 Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza: Piano triennale per la corruzione e trasparenza 2023-2025 (approvato con delibera di G.E. n. 4/4 del 07.02.2023), allegato 4;
- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
 - ✓ 3.1 Sottosezione di programmazione struttura organizzativa: Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (approvato con delibera di G. E. n. 4/14 del 14.05.2013), allegato 5;
 - ✓ 3.2 Sottosezione di programmazione organizzazione del lavoro agile: Piano di organizzazione del lavoro agile (POLA) (approvato con delibera G.E. n. 3/10 del 06.04.2021, allegato 6;
 - ✓ 3.3 Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale: Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 (approvato con delibera di G.E. n. 2/30 del 12.10.2023), allegato 7;
- Sezione 4: Monitoraggi

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 della Comunità Montana Valle Brembana, allegato sub A alla presente, unitamente agli allegati ivi richiamati;

2. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

3. di trasmettere il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, attraverso il portale PIAO <https://banchedati.performance.gov.it/>.

LA GIUNTA ESECUTIVA

Avuta lettura della proposta di deliberazione sopra riportata e ritenutala meritevole di approvazione per le ragioni ivi adottate;

Visti i pareri sopraespressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi resi ed espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

DI APPROVARLA.

Con separata unanime votazione la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

DELIBERAZIONE G.E. N. 9 / 5 del 22.02.2024

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Bonzi Fabio

Il Segretario
Regazzoni Dott. Omar

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 D. Lgs. 267/2000)

Si certifica che la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata pubblicata nelle forme di legge
 all'Albo comunitario on-line ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, quarto comma del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Piazza Brembana 23.02.2024

Il Segretario
Regazzoni Dott. Omar
