



OGGETTO: C.C.D.I. ANNO 2018 – LIQUIDAZIONE INDENNITA' RESPONSABILI DI SERVIZIO E SALARIO ACCESSORIO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con Decreto Presidenziale n. 11/n del 26.11.2014, in esecuzione della deliberazione G.E. n. 9/37 del 19.11.2014, è stato nominato Direttore/Segretario e responsabile dell'Area Amministrativa della Comunità Montana; Vista la determinazione n. 103 in data 20.11.2018 avente per oggetto : "Determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività – parte stabile anno 2018";

Preso atto che le delegazioni di parte pubblica e sindacale in data 21.11.2018, costituite ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L., sono pervenute alla definizione di un'ipotesi di accordo per la costituzione e ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività;

Dato atto che la Giunta Esecutiva, nella seduta del 22.11.2018 con atto n. 2/30, ha provveduto ad approvare l'ipotesi di C.C.D.I. per l'esercizio 2018;

Visto il C.C.D.I. anno 2018 sottoscritto in data 26.11.2018;

Visti gli allegati:

- "A" - verbale n. 3/2019, registrato a protocollo dell'Ente con il n. 896/1/2 in data 31.01.2019, del Nucleo di Valutazione dal quale risulta che si può procedere alla liquidazione, riferita all'anno 2018 sia delle quote di salario accessorio ai dipendenti, sia dell'indennità di risultato ai responsabili di Area;
- "B" - prospetto di riparto indennità di risultato per i Responsabili di area anno 2018;
- "C" – Verbale n. 1 del 30.01.2019 registrato al protocollo dell'Ente con il n. 873/1/8 in data 30.01.2019 della Commissione Responsabili dei Servizi inerente l'individuazione del dipendente cui attribuire la differenziazione del premio individuale (art. 18 del C.C.D.I.);
- "D" - prospetto di riparto del salario accessorio del C.C.D.I. anno 2018;

DETERMINA

- 1) di liquidare la quota di salario accessorio dell'esercizio 2018 come da prospetto allegato D, per una spesa a saldo di €. 22.482,91;
- 2) di liquidare ai responsabili di area la quota relativa alla retribuzione di risultato relativa all'anno 2018, come da prospetto allegato B;
- 3) di dare atto che la spesa trova copertura sul bilancio di previsione 2019, secondo il principio di competenza finanziaria potenziata di cui al D.lgs. 118/2011 come sotto specificato:

Missione	Programma	Capitolo	Piano dei Conti D.lgs. 118/2011	Descrizione	Anno	Importo
1	2	10060 F.P.V	1.01.01.01.04	COMPENSI PER PRODUTTIVITA'	2019	22.482,91
1	2	10030 F.P.V.	1.01.01.01.02	STIPENDI AL PERSONALE AREA SOCIALE	2019	1.875,00
1	2	10030 F.P.V	1.01.01.01.02	STIPENDI AL PERSONALE SETTORE AFF. GENERALI	2019	3.250,00
1	3	10200 F.P.V.	1.01.01.01.02	STIPENDI AL PERSONALE AREA CONTABILE	2019	1.860,58
1	6	10260 F.P.V.	1.01.01.01.02	STIPENDI AL PERSONALE AREA TECNICA	2019	3.750,00

- 4) di dare atto che le economie derivanti dalla riduzione per assenza, pari ad € 187,87, costituiscono economia di bilancio;
- 5) di incaricare l'ufficio ragioneria per l'erogazione delle quote spettanti ai singoli dipendenti, in ragione di quanto sopra, contestualmente allo stipendio di febbraio 2019;
- 6) di dare atto che la presente determina:
 - è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione;
 - viene comunicata, per conoscenza, alla Giunta esecutiva per il tramite del segretario dell'Ente;
 - viene trasmessa in copia alla Responsabile del procedimento
 - viene pubblicata all'albo on line di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dalla data odierna;
 - viene inserita nel fascicolo delle Determinate tenuto presso il Servizio.

Piazza Brembana, 06.02.2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Regazzoni dott. Omar)