



## COMUNITA' MONTANA VALLE BREMBANA



### PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2013-2014-2015

In esecuzione del Codice delle Pari Opportunità, il presente Piano delle Azioni Positive si pone quale strumento operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità tra uomini e donne avendo riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'Ente.

L'organico della Comunità Montana è caratterizzato da una prevalente consistenza femminile (71,4%); allo stato attuale il personale dipendente a tempo indeterminato presenta la seguente situazione:

Dotazione organica distinta tra uomini e donne												
posti ricoperti	A		B		C		D		D3		TOTALI	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
a tempo pieno		1		1	1	6		1	3		4	10
a tempo parziale						1						
<b>TOTALE</b>											<b>4</b>	<b>10</b>

I posti previsti in pianta organica sono n. 22.

A livello direttivo si evidenzia che la situazione è la seguente: sono in servizio n. 3 Funzionari di Cat. D3 tutti incaricati di posizione organizzativa. Uno inoltre è incaricato delle Funzioni di Segretario dell'Ente.

La Comunità Montana, consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità, intende armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, anche al fine di migliorare i rapporti con il personale dipendente e con i cittadini; allo scopo, ha individuato quanto di seguito esposto;

#### OBIETTIVI

Nel corso del triennio si intende favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro, tenendo conto della posizione delle lavoratrici in seno alla famiglia.

#### AZIONI POSITIVE

##### 1. Flessibilità di orario

Nella Comunità Montana è in vigore un orario flessibile, utile a facilitare specifiche situazioni di disagi, in presenza di particolari esigenze di assistenza e cura di disabili, anziani e minori di tre anni e su richiesta del personale interessato potranno essere definite articolazioni di orario diverse per periodi di tempo limitati, nel rispetto dell'equilibrio fra esigenze dell'Amministrazione e richieste dei dipendenti.

##### 2. Commissione di concorso

In tutte le commissioni esaminatrici di procedure concorsuali e delle selezioni sarà assicurata la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile.

##### 3. Bandi di selezioni di personale

Negli avvisi di selezione per l'assunzione di personale sarà garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne.

##### 4. Progressione economica

Il ruolo della donna all'interno della famiglia non costituirà discriminazione nelle progressioni di carriera e/o livelli di responsabilità e posizione organizzativa.

##### 5. Durata

Il presente Piano delle Azioni Positive ha durata di tre anni dalla sua adozione.