



## COMUNITÀ MONTANA VALLE BREMBANA



COPIA

CODICE ENTE 13625

DELIBERAZIONE N. 6 / 9 del 26.03.2013

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULLA GESTIONE DELLA PERFORMANCE, IL SISTEMA DI VALUTAZIONE, MISURAZIONE, TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE - MERITO E PREMI - PER IL TRIENNIO 2013/2015.

L'anno duemilatrecenti addì ventisei del mese di marzo alle ore 17.00 nella sala delle adunanze consiliari, presso la sede della Comunità Montana.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa e dello statuto in vigore, sono oggi convocati i componenti della Giunta Esecutiva.

All'appello risultano:

MAZZOLENI Alberto	Presidente G.E.	Presente
FATTORI Giovanni	Vice Presidente	Presente
DAMIANI Orfeo	Assessore	Presente
QUARTERONI Ambrogio	Assessore	Presente
REMUZZI Ezio		Dimiss.
SALVI Giovanni Carlo	Assessore	Presente
SONZOGNI Enrico	Assessore	Presente

Totale presenti 6

Totale assenti 0

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunitario Sig. Begnis Dott. Mauro il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Mazzoleni Dott. Alberto nella sua qualità di Presidente assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULLA GESTIONE DELLA PERFORMANCE, IL SISTEMA DI VALUTAZIONE, MISURAZIONE, TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE - MERITO E PREMI - PER IL TRIENNIO 2013/2015.**

IL RELATORE SIG. QUARTERONI AMBROGIO PRESENTA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

### **LA GIUNTA ESECUTIVA**

Premesso che il D. Lgs n. 150/2009, di attuazione alla legge delega n. 15/2009, ha disposto il rinnovo del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare una nuova metodologia di valutazione delle performance con lo scopo di *"migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle varie aree organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il perseguimento"*;

Vista la necessità di procedere all'adozione di un Regolamento che recepisca i principi, i criteri selettivi e le nuove modalità di valutazione permanente del personale, in linea con le disposizioni contenute nel D. Lgs. 150/2009 - Riforma del pubblico impiego;

Visto il "Regolamento sulla Gestione delle performance, il sistema di valutazione, misurazione, trasparenza della performance – merito e premi", redatto in conformità dei principi e criteri introdotti dal D.lgs. 150/2009 – Riforma del lavoro del Pubblico impiego, allegato sub "A"

Visto il parere favorevole rilasciato in data 22 marzo us dal Nucleo di Valutazione sul Regolamento di cui sopra (registrato al ns. protocollo al n. 3289 del 26.03.13);

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;
- lo Statuto Comunitario;
- i principi contenuti nel D.lgs. 150/2009 – Riforma del lavoro pubblico
- la delibera assembleare n. 22 del 5/11/2010 avente per oggetto "Linee di indirizzo per la definizione del nuovo regolamento degli uffici e servizi alla luce dei nuovi principi del D. Lgs. 150/2009";
- il vigente regolamento comunale degli uffici e dei servizi dell'Ente;

Ritenuto necessario ed opportuno procedere all'approvazione del succitato Regolamento che recepisce i principi, i criteri selettivi e le nuove modalità di valutazione permanente del personale, in linea con le disposizioni contenute nel D. Lgs. 150/2009 - Riforma del pubblico impiego;

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare il "Regolamento sulla Gestione delle performance, il sistema di valutazione, misurazione, trasparenza della performance – merito e premi", allegato sub A alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale,
- 2) Di adottare l'allegato "Regolamento sulla Gestione delle performance, il sistema di valutazione misurazione, trasparenza della performance – merito e premi", come specifico e permanente sistema di valutazione delle performance organizzative, in ossequio al D. Lgs. 150/2009 e secondo i principi in esso contenuti.

---

---

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULLA GESTIONE DELLA PERFORMANCE, IL SISTEMA DI VALUTAZIONE, MISURAZIONE, TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE - MERITO E PREMI - PER IL TRIENNIO 2013/2015.**

PARERI AI SENSI DELL'ART- 49 DEL D. LGS. N. 267/2000

**PARERE REGOLARITA' TECNICA**

Il Sottoscritto Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, esprime parere FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica sulla presente proposta di deliberazione.

Addì, 26.03.2013

Il Responsabile del Servizio  
F.to Begnis Dott. Mauro

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, esprime parere FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità contabile sulla presente proposta di deliberazione.

Addì, 26.03.2013

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Regazzoni Dott. Omar

---

---

**LA GIUNTA ESECUTIVA**

Avuta lettura della proposta di deliberazione sopra riportata e ritenutala meritevole di approvazione per le ragioni ivi adottate;

Visti i pareri sopraespressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi resi ed espressi nelle forme di legge:

**DELIBERA**

DI APPROVARLA.

Con separata unanime votazione la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Addì 26.03.2013

Il Segretario  
F.to Begnis Dott. Mauro

**DELIBERAZIONE G.E. N. 6 / 9 del 26.03.2013**

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to Mazzoleni Dott. Alberto

Il Segretario  
F.to Begnis Dott. Mauro

---

Su attestazione dell'incaricato si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 124, primo comma del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, è stata pubblicata in copia all'albo comunitario on-line il giorno 27.03.2013 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi dal 27.03.2013 al 11.04.2013.

Piazza Brembana, li 27.03.2013

Il Segretario  
F.to Begnis Dott. Mauro

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**  
(art.125, primo comma, D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267)

Si attesta che della presente delibera, contestualmente alla pubblicazione all'albo comunitario on-line, viene data comunicazione ai capigruppo assembleari, ai sensi dell'art. 125, del D.Lgs. 267/2000.

L'Incaricato

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
(art. 134 D. Lgs. 267/2000)

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo comunitario on-line ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, terzo comma del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Si certifica che la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo comunitario on-line ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, quarto comma del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Piazza Brembana 27.03.2013

Il Segretario  
F.to Begnis Dott. Mauro

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo

Piazza Brembana, 27.03.2013

Il Segretario