

Domanda

- A.01 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)
- A.02 - Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione
- A.03 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti
- A.04 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)
- A.05 - Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro
- A.06 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare
- A.07 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause
- A.08 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili
- A.09 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dol
- B.01 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale
- B.02 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico
- B.03 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione
- B.04 - La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro
- B.05 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza
- B.06 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua
- B.07 - La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro
- B.08 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale
- B.09 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)
- C.01 - Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro
- C.02 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità
- C.03 - Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione
- C.04 - Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto
- C.05 - Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale
- D.01 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità
- D.02 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito
- D.03 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli
- D.04 - Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale
- D.05 - Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente
- E.01 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro
- E.02 - Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro
- E.03 - Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro
- E.04 - Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro
- E.05 - Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale
- F.01 - Mi sento parte di una squadra
- F.02 - Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti
- F.03 - Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi
- F.04 - Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti
- F.05 - L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare
- G.01 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione
- G.02 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro
- G.03 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti
- G.04 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata
- G.05 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita
- H.01 - Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente
- H.02 - Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato
- H.03 - Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente
- H.04 - I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali

H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente

I.01 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività

I.02 - Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività

I.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività

A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato

B - Le discriminazioni

C - L'equità nella mia amministrazione

D - La carriera e lo sviluppo professionale

E - Il mio lavoro

F - I miei colleghi

G - Il contesto del mio lavoro

H - Il senso di appartenenza

I - L'immagine della mia amministrazione

L.01 - Conosco le strategie della mia amministrazione

L.02 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione

L.03 - Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione

L.04 - È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione

M.01 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro

M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro

M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro

M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati

N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro

N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance

N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance

N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano

N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale

O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi

O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro

O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali

O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro

O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte

P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione

P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro

P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti

P.04 - Stimolo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore

Domanda	Risposta 2	Risposta 3	Risposta 4	Risposta 5	Risposta 6	Media
0	0	0	0	4	9	5,69
0	0	1	1	2	9	5,46
0	0	0	1	5	7	5,46
13	0	0	0	0	0	6
13	0	0	0	0	0	6
0	0	0	0	0	13	6
0	0	0	0	2	11	5,85
0	0	0	4	1	7	5,25
7	2	0	2	0	2	4,62
0	0	0	0	1	12	5,92
0	0	0	0	0	13	6
0	0	0	0	0	13	6
7	0	1	0	0	5	3,92
0	0	0	0	0	13	6
0	0	0	0	0	13	6
7	0	0	0	0	6	3,69
0	0	0	0	0	12	6
0	0	0	0	0	2	6
1	1	4	3	1	2	3,67
1	1	2	3	1	4	4,17
0	1	2	3	3	3	4,42
2	1	2	3	2	2	3,67
1	0	0	2	1	8	5,17
1	1	3	2	2	2	3,82
2	1	1	0	5	2	4
1	1	1	0	4	3	4,4
0	1	2	1	3	4	4,64
0	2	1	1	3	4	4,55
0	0	1	0	5	7	5,38
0	0	0	1	6	6	5,38
0	0	0	4	2	7	5,23
0	0	0	1	3	9	5,62
0	0	2	2	4	5	4,92
0	2	0	7	0	4	4,31
0	0	0	2	5	6	5,31
0	1	0	3	4	4	4,83
0	0	2	4	4	3	4,62
0	0	4	2	4	3	4,46
0	2	2	4	2	2	4
0	0	2	5	2	4	4,62
0	1	2	4	3	3	4,38
0	0	2	5	3	2	4,42
1	0	0	4	2	4	4,64
0	3	2	3	1	4	4,08
0	0	0	1	3	9	5,62
0	0	0	1	3	9	5,62
0	1	1	4	5	2	4,46

4	3	3	1	1	1	4,38
0	0	5	1	3	4	4,46
0	2	5	5	0	1	3,46
2	1	7	2	0	1	3
0	0	1	1	1	10	5,54
0	0	1	1	1	10	5,54
0	0	1	0	2	10	5,62
0	0	1	2	1	9	5,38
0	0	1	1	1	10	5,54
0	0	2	0	3	8	5,31
0	0	1	2	1	9	5,38
1	0	1	0	3	8	5,15
1	0	1	1	2	7	5
3	0	1	4	3	2	3,77
0	2	1	4	1	3	4,18
1	0	2	3	4	2	4,25
0	0	4	2	3	3	4,42
1	0	3	3	3	3	4,23
1	0	3	3	3	3	4,23
2	0	1	1	3	6	4,62
2	0	2	4	2	3	4
0	1	1	2	2	7	5
0	1	1	1	3	6	5
3	1	3	2	2	2	3,38
3	1	3	1	1	3	3,42
1	0	1	2	3	5	4,75
0	0	2	1	2	8	5,23
1	0	1	1	3	7	5
0	0	0	1	2	10	5,69
0	1	0	1	1	10	5,46
0	1	0	1	1	10	5,46
0	1	0	1	4	5	5,09
0	0	0	1	5	4	5,3
0	0	2	2	4	5	4,92
0	0	1	0	2	8	5,55